

प्रदेश लोक सेवा आयोग कार्यसञ्चालन, (पहिलो संशोधन) निर्देशिका, २०८१

प्रदेश लोक सेवा आयोग ऐन, २०७६ को दफा ६२ ले दिएको अधिकार प्रयोग गरि प्रदेश लोक सेवा आयोग, लुम्बिनी प्रदेशले यो निर्देशिका बनाएको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ: (१) यो निर्देशिकाको नाम "प्रदेश लोक सेवा आयोग कार्यसञ्चालन, (पहिलो संशोधन) निर्देशिका, २०८१ रहेको छ ।

(२) यो निर्देशिका तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ ।

२. मूल निर्देशिकाको दफा ८ मा संशोधन: "प्रदेश लोक सेवा आयोग (कार्यसञ्चालन), निर्देशिका, २०७७ (यस पछि "मूल निर्देशिका" भनिएको) को दफा ८ को उपदफा (२) पछि देहाय बमोजिमको उपदफा (२क) थप गरिएको छ ।

"उपदफा (२) बमोजिमको पदसंख्या निर्धारण गर्दा अनुसूची - १ अनुसार गर्नेछ ।"

३. मूल निर्देशिकाको दफा १२ मा संशोधन: (१) मूल निर्देशिकाको दफा १२ को उपदफा (१) को सट्टा देहाय बमोजिमको उपदफा (१क) राखिएको छ ।

"खुला तथा आन्तरिक प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा पदपूर्ति गरिने पदको लागि दरखास्त फारामको ढाँचा अनुसूची - १क मा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।"

(२) मूल निर्देशिकाको दफा १२ को उपदफा (३) को सट्टा देहाय बमोजिमको उपदफा (३) राखिएको छ ।

"कार्य क्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवाका लागि दरखास्त फारामको ढाँचा अनुसूची - २क बमोजिम हुनेछ ।"

(३) मूल निर्देशिकाको दफा १२ को उपदफा (४) को सट्टा देहाय बमोजिमको उपदफा (४) राखिएको छ ।

"ज्येष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवाका लागि दरखास्त फारामको ढाँचा अनुसूची - २ख बमोजिम हुनेछ ।"

(४) मूल निर्देशिकाको दफा १२ को उपदफा (६) पछि देहाय बमोजिमको उपदफा (७) थप गरिएको छ ।

"आन्तरिक, अन्तर तह, प्रतियोगितात्मक परीक्षाद्वारा पूर्ति हुने विज्ञापनको हकमा पेश गर्नुपर्ने अनुभव सम्बन्धी फाराम अनुसूची - २ग बमोजिम हुनेछ ।

४. मूल निर्देशिकामा अनुसूची - १ थप गरिएको: मूल निर्देशिकामा देहाय बमोजिमको अनुसूची - १ थप गरिएको छ ।

"अनुसूची - १

दफा ८ को उपदफा (२क) सँग सम्बन्धित
पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सम्बन्धी सूत्र (फर्मूला)

१. प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० अन्तर्गतका पदहरू:

१.१ प्रदेश निजामती सेवा अन्तर्गतको एघारौँ तह पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछ:

अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ६०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
जम्मा माग पद संख्या × १० १००	जम्मा माग पद संख्या × ६० १००	जम्मा माग पद संख्या × ३० १००

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र:

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनबाट हुने बहुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा अन्तरतह प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने । पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछ:

जम्मा माग पद संख्या	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ६०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
१	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$	$\frac{१ \times ६०}{१००} = ०.६$	$\frac{१ \times ३०}{१००} = ०.३$
२	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$	$\frac{२ \times ६०}{१००} = १.२$	$\frac{२ \times ३०}{१००} = ०.६$
३	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$	$\frac{३ \times ६०}{१००} = १.८$	$\frac{३ \times ३०}{१००} = ०.९$
४	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	$\frac{४ \times ६०}{१००} = २.४$	$\frac{४ \times ३०}{१००} = १.२$
५	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	$\frac{५ \times ६०}{१००} = ३$	$\frac{५ \times ३०}{१००} = १.५$
६	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	$\frac{६ \times ६०}{१००} = ३.६$	$\frac{६ \times ३०}{१००} = १.८$
७	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	$\frac{७ \times ६०}{१००} = ४.२$	$\frac{७ \times ३०}{१००} = २.१$
८	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	$\frac{८ \times ६०}{१००} = ४.८$	$\frac{८ \times ३०}{१००} = २.४$
९	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	$\frac{९ \times ६०}{१००} = ५.४$	$\frac{९ \times ३०}{१००} = २.७$
१०	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	$\frac{१० \times ६०}{१००} = ६$	$\frac{१० \times ३०}{१००} = ३$
११	$\frac{११ \times १०}{१००} = १.१$	$\frac{११ \times ६०}{१००} = ६.६$	$\frac{११ \times ३०}{१००} = ३.३$
१२	$\frac{१२ \times १०}{१००} = १.२$	$\frac{१२ \times ६०}{१००} = ७.२$	$\frac{१२ \times ३०}{१००} = ३.६$
१३	$\frac{१३ \times १०}{१००} = १.३$	$\frac{१३ \times ६०}{१००} = ७.८$	$\frac{१३ \times ३०}{१००} = ३.९$

४५

२

५५

५५

जम्मा माग पद संख्या	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	प्रतियोगिताद्वारा हुने	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ६०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
१४	$\frac{१४ \times १०}{१००} = १.४$	२	$\frac{१४ \times ६०}{१००} = ८.४$	$\frac{१४ \times ३०}{१००} = ४.२$
१५	$\frac{१५ \times १०}{१००} = १.५$	२	$\frac{१५ \times ६०}{१००} = ९$	$\frac{१५ \times ३०}{१००} = ४.५$
१६	$\frac{१६ \times १०}{१००} = १.६$	२	$\frac{१६ \times ६०}{१००} = ९.६$	$\frac{१६ \times ३०}{१००} = ४.८$
१७	$\frac{१७ \times १०}{१००} = १.७$	२	$\frac{१७ \times ६०}{१००} = १०.२$	$\frac{१७ \times ३०}{१००} = ५.१$
१८	$\frac{१८ \times १०}{१००} = १.८$	२	$\frac{१८ \times ६०}{१००} = १०.८$	$\frac{१८ \times ३०}{१००} = ५.४$
१९	$\frac{१९ \times १०}{१००} = १.९$	२	$\frac{१९ \times ६०}{१००} = ११.४$	$\frac{१९ \times ३०}{१००} = ५.७$
२०	$\frac{२० \times १०}{१००} = २$	२	$\frac{२० \times ६०}{१००} = १२$	$\frac{२० \times ३०}{१००} = ६$

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा २० बीस पद नपुगेसम्मको अबधिका मागहरु जोडी गणना गर्ने र २१ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

१.२ नवौं तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सुत्रः

खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि ३०%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३०}{१००}$

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरुको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथी भने बमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि ३०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ३०}{१००} = ०.३$	१	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$		$\frac{१ \times ३०}{१००} = ०.३$		$\frac{१ \times ३०}{१००} = ०.३$	
२	$\frac{२ \times ३०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$		$\frac{२ \times ३०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{२ \times ३०}{१००} = ०.६$	
३	$\frac{३ \times ३०}{१००} = ०.९$	१	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$		$\frac{३ \times ३०}{१००} = ०.९$	१	$\frac{३ \times ३०}{१००} = ०.९$	१
४	$\frac{४ \times ३०}{१००} = १.२$	१	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	१	$\frac{४ \times ३०}{१००} = १.२$	१	$\frac{४ \times ३०}{१००} = १.२$	१
५	$\frac{५ \times ३०}{१००} = १.५$	२	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	१	$\frac{५ \times ३०}{१००} = १.५$	१	$\frac{५ \times ३०}{१००} = १.५$	१
६	$\frac{६ \times ३०}{१००} = १.८$	२	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$		$\frac{६ \times ३०}{१००} = १.८$	२	$\frac{६ \times ३०}{१००} = १.८$	२

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%		अन्तरगत प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको हुने पदपूर्तिका लागि ३०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
७	$\frac{७ \times ३०}{१००} = २.१$	२	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{७ \times ३०}{१००} = २.१$	२	$\frac{७ \times ३०}{१००} = २.१$	२
८	$\frac{८ \times ३०}{१००} = २.४$	३	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	१	$\frac{८ \times ३०}{१००} = २.४$	२	$\frac{८ \times ३०}{१००} = २.४$	२
९	$\frac{९ \times ३०}{१००} = २.७$	३	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	१	$\frac{९ \times ३०}{१००} = २.७$	३	$\frac{९ \times ३०}{१००} = २.७$	२
१०	$\frac{१० \times ३०}{१००} = ३$	३	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	१	$\frac{१० \times ३०}{१००} = ३$	३	$\frac{१० \times ३०}{१००} = ३$	३
११	$\frac{११ \times ३०}{१००} = ३.३$	४	$\frac{११ \times १०}{१००} = १.१$	१	$\frac{११ \times ३०}{१००} = ३.३$	३	$\frac{११ \times ३०}{१००} = ३.३$	३
१२	$\frac{१२ \times ३०}{१००} = ३.६$	४	$\frac{१२ \times १०}{१००} = १.२$	१	$\frac{१२ \times ३०}{१००} = ३.६$	४	$\frac{१२ \times ३०}{१००} = ३.६$	३
१३	$\frac{१३ \times ३०}{१००} = ३.९$	४	$\frac{१३ \times १०}{१००} = १.३$	१	$\frac{१३ \times ३०}{१००} = ३.९$	४	$\frac{१३ \times ३०}{१००} = ३.९$	४
१४	$\frac{१४ \times ३०}{१००} = ४.२$	४	$\frac{१४ \times १०}{१००} = १.४$	२	$\frac{१४ \times ३०}{१००} = ४.२$	४	$\frac{१४ \times ३०}{१००} = ४.२$	४
१५	$\frac{१५ \times ३०}{१००} = ४.५$	५	$\frac{१५ \times १०}{१००} = १.५$	२	$\frac{१५ \times ३०}{१००} = ४.५$	४	$\frac{१५ \times ३०}{१००} = ४.५$	४
१६	$\frac{१६ \times ३०}{१००} = ४.८$	५	$\frac{१६ \times १०}{१००} = १.६$	१	$\frac{१६ \times ३०}{१००} = ४.८$	५	$\frac{१६ \times ३०}{१००} = ४.८$	५
१७	$\frac{१७ \times ३०}{१००} = ५.१$	५	$\frac{१७ \times १०}{१००} = १.७$	२	$\frac{१७ \times ३०}{१००} = ५.१$	५	$\frac{१७ \times ३०}{१००} = ५.१$	५
१८	$\frac{१८ \times ३०}{१००} = ५.४$	६	$\frac{१८ \times १०}{१००} = १.८$	२	$\frac{१८ \times ३०}{१००} = ५.४$	५	$\frac{१८ \times ३०}{१००} = ५.४$	५
१९	$\frac{१९ \times ३०}{१००} = ५.७$	७	$\frac{१९ \times १०}{१००} = १.९$	२	$\frac{१९ \times ३०}{१००} = ५.७$	५	$\frac{१९ \times ३०}{१००} = ५.७$	५
२०	$\frac{२० \times ३०}{१००} = ६$	६	$\frac{२० \times १०}{१००} = २$	२	$\frac{२० \times ३०}{१००} = ६$	६	$\frac{२० \times ३०}{१००} = ६$	६

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा २० (बीस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र २१ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खण्ड (ख) बमोजिम खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित (पहाडी र मधेशी)थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति र पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र, सिमान्कृत, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक क्षेत्रका उम्मेदवारबीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा) हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

५१ प्रतिशत खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि	४९ प्रतिशत तोकिएका समूहहरूका बीच खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि
खुला पदको लागि छुट्याईएको पद संख्या × ५१ १००	खुला पदको लागि छुट्याईएको पद संख्या × ४९ १००

घ) खण्ड (ग) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा ५१ प्रतिशत र ४९ प्रतिशत मध्ये जुनमा बढि आउँछ, त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि दुवै

समूहमा बराबर अङ्क आएमा पहिले ५१ प्रतिशत खुलालाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः


खुला प्रतियोगिताका प्रतिशत निर्धारण पछि पद संख्या	५१ प्रतिशत		खुला ४९ प्रतिशत तोकिएका समूहहरूका बीच	
	प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि सूत्रको प्रयोग	पदसंख्या	खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि सूत्रको प्रयोग	पदसंख्या
१	$\frac{१ \times ५१}{१००} = ०.५१$	१	$\frac{१ \times ४९}{१००} = ०.४९$	
२	$\frac{२ \times ५१}{१००} = १.०२$	१	$\frac{२ \times ४९}{१००} = ०.९८$	१
३	$\frac{३ \times ५१}{१००} = १.५३$	२	$\frac{३ \times ४९}{१००} = १.४७$	१
४	$\frac{४ \times ५१}{१००} = २.०४$	२	$\frac{४ \times ४९}{१००} = १.९६$	२
५	$\frac{५ \times ५१}{१००} = २.५५$	३	$\frac{५ \times ४९}{१००} = २.४५$	२
६	$\frac{६ \times ५१}{१००} = ३.०६$	३	$\frac{६ \times ४९}{१००} = २.९४$	३
७	$\frac{७ \times ५१}{१००} = ३.५७$	४	$\frac{७ \times ४९}{१००} = ३.४३$	३
८	$\frac{८ \times ५१}{१००} = ४.०८$	४	$\frac{८ \times ४९}{१००} = ३.९२$	४
९	$\frac{९ \times ५१}{१००} = ४.५९$	५	$\frac{९ \times ४९}{१००} = ४.४१$	४
१०	$\frac{१० \times ५१}{१००} = ५.१०$	५	$\frac{१० \times ४९}{१००} = ४.९०$	५
११	$\frac{११ \times ५१}{१००} = ५.६१$	६	$\frac{११ \times ४९}{१००} = ५.३९$	५
१२	$\frac{१२ \times ५१}{१००} = ६.१२$	६	$\frac{१२ \times ४९}{१००} = ५.८८$	६
१३	$\frac{१३ \times ५१}{१००} = ६.६३$	७	$\frac{१३ \times ४९}{१००} = ६.३७$	६
१४	$\frac{१४ \times ५१}{१००} = ७.१४$	७	$\frac{१४ \times ४९}{१००} = ६.८६$	७
१५	$\frac{१५ \times ५१}{१००} = ७.६५$	८	$\frac{१५ \times ४९}{१००} = ७.३५$	७
१६	$\frac{१६ \times ५१}{१००} = ८.१६$	८	$\frac{१६ \times ४९}{१००} = ७.८४$	८
१७	$\frac{१७ \times ५१}{१००} = ८.६७$	९	$\frac{१७ \times ४९}{१००} = ८.३३$	८
१८	$\frac{१८ \times ५१}{१००} = ९.१८$	९	$\frac{१८ \times ४९}{१००} = ८.८२$	९
१९	$\frac{१९ \times ५१}{१००} = ९.६९$	१०	$\frac{१९ \times ४९}{१००} = ९.३१$	९
२०	$\frac{२० \times ५१}{१००} = १०.२०$	१०	$\frac{२० \times ४९}{१००} = ९.८०$	१०

ड। खण्ड (घ) बमोजिम ऐनद्वारा तोकिएको ४९ प्रतिशत खुला प्रतियोगिताका लागि छुट्याईएका पदलाई शत प्रतिशत मानी ती पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ बमोजिम खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेसी, दलित (पहाडी र मधेशी), थारु, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति र पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र, सीमान्तकृत, नैतिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र देहाय बमोजिम हुनेछः







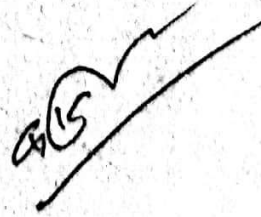


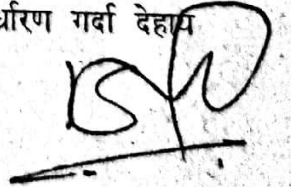
क्र.सं.	समूह	सुत्र		
		समावेशी समूह	महिला समूहका लागि सुत्र	पुरुष समूहका लागि सुत्र
१	खस आर्य महिला	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १५$		
२	आदिवासी जनजाती	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १८$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ९$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ९$
३	मधेशी	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १६$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ८$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ८$
४	दलित	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ८$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ७$
५	थारु	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १४$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ७$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ७$
६	विपन्न खस आर्य	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ७$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ३.५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ३.५$
७	मुस्लिम	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ७$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ३.५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ३.५$
८	अपाङ्गता भएका व्यक्ति	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ३$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १.५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १.५$
९	पिछडिएको क्षेत्र/वर्ग सीमान्तकृत	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ४$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times २$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times २$
१०	लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १$		

च। खण्ड (ड) वमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती मधेशी, दलित (पहाडी र मधेशी), थारु, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र सीमान्तकृत, र लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक जुनमा बढि आउँछ, त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित (पहाडी र मधेशी), थारु, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र सीमान्तकृत र लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक बराबर अङ्क आएमा खस आर्य महिलालाई प्राथमिकता दिने, त्यसै गरी आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित (पहाडी र मधेशी), थारु, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र सीमान्तकृत, र लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक मध्ये आदिवासी जनजातीलाई प्राथमिकता दिने त्यसैगरी मधेशी, दलित, थारु, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, पिछडिएको/वर्ग सीमान्तकृत र लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक समूहकालाई क्रमशः प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्दा देहाय वमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः









Handwritten mark at the top right corner.

खुला पद सं. ४९४	आदिवासी जनजाती			मधेरी		दलित		भार		विपन्न वस आर्य		मुस्लिम		अपाङ्गता भएका व्यक्ति		पिछडिएको वर्ग/लैंग सीमान्तकृत		लैंगिक तथा यौनिक अव्यस्यक			
	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.	१५४ ले हुन आउने पद सं.		
१	०.१५	१	०.१५	१	०.१५	१	०.१५	१	०.१५	१	०.१५	१	०.१५	१	०.१५	१	०.१५	१	०.१५	१	०.१५
२	०.३०	१	०.३०	१	०.३०	१	०.३०	१	०.३०	१	०.३०	१	०.३०	१	०.३०	१	०.३०	१	०.३०	१	०.३०
३	०.४५	१	०.४५	१	०.४५	१	०.४५	१	०.४५	१	०.४५	१	०.४५	१	०.४५	१	०.४५	१	०.४५	१	०.४५
४	०.६०	१	०.६०	१	०.६०	१	०.६०	१	०.६०	१	०.६०	१	०.६०	१	०.६०	१	०.६०	१	०.६०	१	०.६०
५	०.७५	१	०.७५	१	०.७५	१	०.७५	१	०.७५	१	०.७५	१	०.७५	१	०.७५	१	०.७५	१	०.७५	१	०.७५
६	१.००	१	१.००	१	१.००	१	१.००	१	१.००	१	१.००	१	१.००	१	१.००	१	१.००	१	१.००	१	१.००
७	१.२५	१	१.२५	१	१.२५	१	१.२५	१	१.२५	१	१.२५	१	१.२५	१	१.२५	१	१.२५	१	१.२५	१	१.२५
८	१.५०	२	१.५०	२	१.५०	२	१.५०	२	१.५०	२	१.५०	२	१.५०	२	१.५०	२	१.५०	२	१.५०	२	१.५०
९	१.७५	२	१.७५	२	१.७५	२	१.७५	२	१.७५	२	१.७५	२	१.७५	२	१.७५	२	१.७५	२	१.७५	२	१.७५
१०	१.९९	२	१.९९	२	१.९९	२	१.९९	२	१.९९	२	१.९९	२	१.९९	२	१.९९	२	१.९९	२	१.९९	२	१.९९
११	२.२४	२	२.२४	२	२.२४	२	२.२४	२	२.२४	२	२.२४	२	२.२४	२	२.२४	२	२.२४	२	२.२४	२	२.२४
१२	२.४९	२	२.४९	२	२.४९	२	२.४९	२	२.४९	२	२.४९	२	२.४९	२	२.४९	२	२.४९	२	२.४९	२	२.४९
१३	२.७४	३	२.७४	३	२.७४	३	२.७४	३	२.७४	३	२.७४	३	२.७४	३	२.७४	३	२.७४	३	२.७४	३	२.७४
१४	२.९९	३	२.९९	३	२.९९	३	२.९९	३	२.९९	३	२.९९	३	२.९९	३	२.९९	३	२.९९	३	२.९९	३	२.९९
१५	३.२४	३	३.२४	३	३.२४	३	३.२४	३	३.२४	३	३.२४	३	३.२४	३	३.२४	३	३.२४	३	३.२४	३	३.२४
१६	३.४९	३	३.४९	३	३.४९	३	३.४९	३	३.४९	३	३.४९	३	३.४९	३	३.४९	३	३.४९	३	३.४९	३	३.४९
१७	३.७४	३	३.७४	३	३.७४	३	३.७४	३	३.७४	३	३.७४	३	३.७४	३	३.७४	३	३.७४	३	३.७४	३	३.७४
१८	३.९९	३	३.९९	३	३.९९	३	३.९९	३	३.९९	३	३.९९	३	३.९९	३	३.९९	३	३.९९	३	३.९९	३	३.९९
१९	४.२४	३	४.२४	३	४.२४	३	४.२४	३	४.२४	३	४.२४	३	४.२४	३	४.२४	३	४.२४	३	४.२४	३	४.२४
२०	४.४९	४	४.४९	४	४.४९	४	४.४९	४	४.४९	४	४.४९	४	४.४९	४	४.४९	४	४.४९	४	४.४९	४	४.४९

Handwritten signature on the bottom left.

Handwritten signature in the middle.

Handwritten signature on the right side.

Handwritten signature on the far right.

प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि १०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ७०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$		$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$		$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$	
२	$\frac{२ \times ७०}{१००} = १.४$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$		$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$	
३	$\frac{३ \times ७०}{१००} = २.१$	२	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$	१	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$		$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$	
४	$\frac{४ \times ७०}{१००} = २.८$	३	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	१	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$		$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	
५	$\frac{५ \times ७०}{१००} = ३.५$	३	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	१	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	१	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	
६	$\frac{६ \times ७०}{१००} = ४.२$	४	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	
७	$\frac{७ \times ७०}{१००} = ४.९$	५	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	
८	$\frac{८ \times ७०}{१००} = ५.६$	५	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	१	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	१	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	१
९	$\frac{९ \times ७०}{१००} = ६.३$	६	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	१	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	१	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	१
१०	$\frac{१० \times ७०}{१००} = ७$	७	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	१	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	१	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	१

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १० (दस) पद नपुगेसम्मको अर्वाधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र ११ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिक्षडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने, सूत्र १.२ को ग, घ, ड, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

(घ) तर अधिकृत सातौंमा पदपूर्ति गर्दा सम्बन्ध २०८५ सालसम्मको विज्ञापनमा पदपूर्तिका लागि देहाय बमोजिम प्रतिशत निर्धारण गरिनेछ ।

खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ५०%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि २०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times ५०$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times १०$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times २०$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times २०$

20

(ड). खण्ड (घ) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ५०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि २०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ५०}{१००} = ०.५$	१	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$		$\frac{१ \times २०}{१००} = ०.२$		$\frac{१ \times २०}{१००} = ०.२$	
२	$\frac{२ \times ५०}{१००} = १$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$		$\frac{२ \times २०}{१००} = ०.४$	१	$\frac{२ \times २०}{१००} = ०.४$	
३	$\frac{३ \times ५०}{१००} = १.५$	१	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$		$\frac{३ \times २०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{३ \times २०}{१००} = ०.६$	१
४	$\frac{४ \times ५०}{१००} = २$	२	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$		$\frac{४ \times २०}{१००} = ०.८$	१	$\frac{४ \times २०}{१००} = ०.८$	१
५	$\frac{५ \times ५०}{१००} = २.५$	३	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$		$\frac{५ \times २०}{१००} = १$	१	$\frac{५ \times २०}{१००} = १$	१
६	$\frac{६ \times ५०}{१००} = ३$	३	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{६ \times २०}{१००} = १.२$	१	$\frac{६ \times २०}{१००} = १.२$	१
७	$\frac{७ \times ५०}{१००} = ३.५$	४	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{७ \times २०}{१००} = १.४$	१	$\frac{७ \times २०}{१००} = १.४$	१
८	$\frac{८ \times ५०}{१००} = ४$	४	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	१	$\frac{८ \times २०}{१००} = १.६$	२	$\frac{८ \times २०}{१००} = १.६$	१
९	$\frac{९ \times ५०}{१००} = ४.५$	४	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	१	$\frac{९ \times २०}{१००} = १.८$	२	$\frac{९ \times २०}{१००} = १.८$	२
१०	$\frac{१० \times ५०}{१००} = ५$	५	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	१	$\frac{१० \times २०}{१००} = २$	१	$\frac{१० \times २०}{१००} = २$	१

बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १०(दस) पद नपुगेसम्मको अवधिकामा मागहरू जोडी गणना गर्ने र ११ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(च) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

१.४ पाँचौं तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुने आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्रः

~~15/1~~

खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि १०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%
जम्मा माग पद संख्या × ७० १००	जम्मा माग पद संख्या × १० १००	जम्मा माग पद संख्या × १० १००	जम्मा माग पद संख्या × १० १००

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि १०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{1 \times 70}{100} = 0.7$	१	$\frac{1 \times 10}{100} = 0.1$		$\frac{1 \times 10}{100} = 0.1$		$\frac{1 \times 10}{100} = 0.1$	
२	$\frac{2 \times 70}{100} = 1.4$	१	$\frac{2 \times 10}{100} = 0.2$	१	$\frac{2 \times 10}{100} = 0.2$		$\frac{2 \times 10}{100} = 0.2$	
३	$\frac{3 \times 70}{100} = 2.1$	२	$\frac{3 \times 10}{100} = 0.3$	१	$\frac{3 \times 10}{100} = 0.3$		$\frac{3 \times 10}{100} = 0.3$	
४	$\frac{4 \times 70}{100} = 2.8$	३	$\frac{4 \times 10}{100} = 0.4$	१	$\frac{4 \times 10}{100} = 0.4$		$\frac{4 \times 10}{100} = 0.4$	
५	$\frac{5 \times 70}{100} = 3.5$	३	$\frac{5 \times 10}{100} = 0.5$	१	$\frac{5 \times 10}{100} = 0.5$	१	$\frac{5 \times 10}{100} = 0.5$	

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा ५ (पाँच) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र ६ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिक्षडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

150

१.५ चौथो तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्रः

खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ८०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि २०%
जम्मा माग पद संख्या × ८०	जम्मा माग पद संख्या × २०
१००	१००

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन बहुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने पदसंख्या प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

माथि उल्लेखि भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १० (दस) पद नपुगेसम्मको

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ८०%		कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि २०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ८०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{१ \times २०}{१००} = ०.२$	
२	$\frac{२ \times ८०}{१००} = १.६$	२	$\frac{२ \times २०}{१००} = ०.४$	१
३	$\frac{३ \times ८०}{१००} = २.४$	२	$\frac{३ \times २०}{१००} = ०.६$	१
४	$\frac{४ \times ८०}{१००} = ३.२$	३	$\frac{४ \times २०}{१००} = ०.८$	१
५	$\frac{५ \times ८०}{१००} = ४$	४	$\frac{५ \times २०}{१००} = १$	१
६	$\frac{६ \times ८०}{१००} = ४.८$	५	$\frac{६ \times २०}{१००} = १.२$	१
७	$\frac{७ \times ८०}{१००} = ५.६$	६	$\frac{७ \times २०}{१००} = १.४$	१
८	$\frac{८ \times ८०}{१००} = ६.४$	६	$\frac{८ \times २०}{१००} = १.६$	२
९	$\frac{९ \times ८०}{१००} = ७.२$	७	$\frac{९ \times २०}{१००} = १.८$	२
१०	$\frac{१० \times ८०}{१००} = ८$	८	$\frac{१० \times २०}{१००} = २$	२

अवधिक मागहरू जोडी गणना गर्ने र ११ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतघाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.स्वास्थ्य सेवा अन्तरगतको प्रतिशत निर्धारण

२.१ एघारौँ तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सुत्रः

अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि ६०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
जम्मा माग पद संख्या × १० १००	जम्मा माग पद संख्या × ६० १००	जम्मा माग पद संख्या × ३० १००

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा अन्तरतह प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने । पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ६०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
१	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$	$\frac{१ \times ६०}{१००} = ०.६$	$\frac{१ \times ३०}{१००} = ०.३$
२	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$	$\frac{२ \times ६०}{१००} = १.२$	$\frac{२ \times ३०}{१००} = ०.६$
३	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$	$\frac{३ \times ६०}{१००} = १.८$	$\frac{३ \times ३०}{१००} = ०.९$
४	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	$\frac{४ \times ६०}{१००} = २.४$	$\frac{४ \times ३०}{१००} = १.२$
५	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	$\frac{५ \times ६०}{१००} = ३$	$\frac{५ \times ३०}{१००} = १.५$
६	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	$\frac{६ \times ६०}{१००} = ३.६$	$\frac{६ \times ३०}{१००} = १.८$
७	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	$\frac{७ \times ६०}{१००} = ४.२$	$\frac{७ \times ३०}{१००} = २.१$
८	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	$\frac{८ \times ६०}{१००} = ४.८$	$\frac{८ \times ३०}{१००} = २.४$
९	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	$\frac{९ \times ६०}{१००} = ५.४$	$\frac{९ \times ३०}{१००} = २.७$
१०	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	$\frac{१० \times ६०}{१००} = ६$	$\frac{१० \times ३०}{१००} = ३$
११	$\frac{११ \times १०}{१००} = १.१$	$\frac{११ \times ६०}{१००} = ६.६$	$\frac{११ \times ३०}{१००} = ३.३$
१२	$\frac{१२ \times १०}{१००} = १.२$	$\frac{१२ \times ६०}{१००} = ७.२$	$\frac{१२ \times ३०}{१००} = ३.६$
१३	$\frac{१३ \times १०}{१००} = १.३$	$\frac{१३ \times ६०}{१००} = ७.८$	$\frac{१३ \times ३०}{१००} = ३.९$
१४	$\frac{१४ \times १०}{१००} = १.४$	$\frac{१४ \times ६०}{१००} = ८.४$	$\frac{१४ \times ३०}{१००} = ४.२$
१५	$\frac{१५ \times १०}{१००} = १.५$	$\frac{१५ \times ६०}{१००} = ९$	$\frac{१५ \times ३०}{१००} = ४.५$
१६	$\frac{१६ \times १०}{१००} = १.६$	$\frac{१६ \times ६०}{१००} = ९.६$	$\frac{१६ \times ३०}{१००} = ४.८$

जम्मा माग पद संख्या	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ६०%	क्षमताको हुने	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
१७	$\frac{१७ \times १०}{१००} = १.७$ २	$\frac{१७ \times ६०}{१००} = १०.२$	१०	$\frac{१७ \times ३०}{१००} = ५.१$ ५
१८	$\frac{१८ \times १०}{१००} = १.८$ २	$\frac{१८ \times ६०}{१००} = १०.८$	११	$\frac{१८ \times ३०}{१००} = ५.४$ ५
१९	$\frac{१९ \times १०}{१००} = १.९$ २	$\frac{१९ \times ६०}{१००} = ११.४$	११	$\frac{१९ \times ३०}{१००} = ५.७$ ६
२०	$\frac{२० \times १०}{१००} = २$ २	$\frac{२० \times ६०}{१००} = १२$	१२	$\frac{२० \times ३०}{१००} = ६$ ६

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा २० वीन पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र २१ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

ग। खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा १ अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिक्षडिएको) वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.२ नवौं तहको पदमा पदसंख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पद संख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्रः

खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%	अन्तरतह प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन/ हुने पदपूर्तिका लागि ३५%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २५%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३५}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times २५}{१००}$

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता र अन्तरतह प्रतियोगिता कार्यक्षमताको मुल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन बहुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि ३५%		जेष्ठता र कार्यसम्पादनको मुल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २५%	
	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ३०}{१००} = ०.३$		$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$		$\frac{१ \times ३५}{१००} = ०.३५$	१	$\frac{१ \times २५}{१००} = ०.२५$	
२	$\frac{२ \times ३०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$		$\frac{२ \times ३५}{१००} = ०.७$	१	$\frac{२ \times २५}{१००} = ०.५$	
३	$\frac{३ \times ३०}{१००} = ०.९$	१	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$		$\frac{३ \times ३५}{१००} = १.०५$	१	$\frac{३ \times २५}{१००} = ०.७५$	१
४	$\frac{४ \times ३०}{१००} = १.२$	१	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	१	$\frac{४ \times ३५}{१००} = १.४$	१	$\frac{४ \times २५}{१००} = १$	१
५	$\frac{५ \times ३०}{१००} = १.५$	२	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$		$\frac{५ \times ३५}{१००} = १.७५$	२	$\frac{५ \times २५}{१००} = १.२५$	१
६	$\frac{६ \times ३०}{१००} = १.८$	२	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{६ \times ३५}{१००} = २.१$	२	$\frac{६ \times २५}{१००} = १.५$	१
७	$\frac{७ \times ३०}{१००} = २.१$	२	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{७ \times ३५}{१००} = २.४५$	२	$\frac{७ \times २५}{१००} = १.७५$	२
८	$\frac{८ \times ३०}{१००} = २.४$	२	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	१	$\frac{८ \times ३५}{१००} = २.८$	३	$\frac{८ \times २५}{१००} = २$	२
९	$\frac{९ \times ३०}{१००} = २.७$	३	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	१	$\frac{९ \times ३५}{१००} = ३.१५$	३	$\frac{९ \times २५}{१००} = २.२५$	२
१०	$\frac{१० \times ३०}{१००} = ३$	३	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	१	$\frac{१० \times ३५}{१००} = ३.५$	४	$\frac{१० \times २५}{१००} = २.५$	२
११	$\frac{११ \times ३०}{१००} = ३.३$	३	$\frac{११ \times १०}{१००} = १.१$	१	$\frac{११ \times ३५}{१००} = ३.८५$	४	$\frac{११ \times २५}{१००} = २.७५$	३
१२	$\frac{१२ \times ३०}{१००} = ३.६$	४	$\frac{१२ \times १०}{१००} = १.२$	१	$\frac{१२ \times ३५}{१००} = ४.२०$	४	$\frac{१२ \times २५}{१००} = ३$	३
१३	$\frac{१३ \times ३०}{१००} = ३.९$	४	$\frac{१३ \times १०}{१००} = १.३$	१	$\frac{१३ \times ३५}{१००} = ४.५५$	५	$\frac{१३ \times २५}{१००} = ३.२५$	३
१४	$\frac{१४ \times ३०}{१००} = ४.२$	४	$\frac{१४ \times १०}{१००} = १.४$	१	$\frac{१४ \times ३५}{१००} = ४.९$	५	$\frac{१४ \times २५}{१००} = ३.५$	४
१५	$\frac{१५ \times ३०}{१००} = ४.५$	४	$\frac{१५ \times १०}{१००} = १.५$	२	$\frac{१५ \times ३५}{१००} = ५.२५$	५	$\frac{१५ \times २५}{१००} = ३.७५$	४
१६	$\frac{१६ \times ३०}{१००} = ४.८$	५	$\frac{१६ \times १०}{१००} = १.६$	२	$\frac{१६ \times ३५}{१००} = ५.६$	५	$\frac{१६ \times २५}{१००} = ४$	४
१७	$\frac{१७ \times ३०}{१००} = ५.१$	५	$\frac{१७ \times १०}{१००} = १.७$	२	$\frac{१७ \times ३५}{१००} = ५.९५$	६	$\frac{१७ \times २५}{१००} = ४.२५$	४
१८	$\frac{१८ \times ३०}{१००} = ५.४$	६	$\frac{१८ \times १०}{१००} = १.८$	२	$\frac{१८ \times ३५}{१००} = ६.३$	६	$\frac{१८ \times २५}{१००} = ४.५$	४
१९	$\frac{१९ \times ३०}{१००} = ५.७$	६	$\frac{१९ \times १०}{१००} = १.९$	२	$\frac{१९ \times ३५}{१००} = ६.६५$	६	$\frac{१९ \times २५}{१००} = ४.७५$	५
२०	$\frac{२० \times ३०}{१००} = ६$	६	$\frac{२० \times १०}{१००} = २$	२	$\frac{२० \times ३५}{१००} = ७$	७	$\frac{२० \times २५}{१००} = ५$	५

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा २० (बीस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र २१ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू

वीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ वुदाहरुमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.३ आठौं तह चिकित्सक पदको प्रतिशत निर्धारण: आठौं तह चिकित्सकका लागि प्राप्त सम्पूर्ण मागलाई खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति गरिनेछ । प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८०-को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार वीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरु वीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ वुदाहरुमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.४ सातौं तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछ:

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सुत्र:

खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%
जम्मा मागपद संख्या × ७०	जम्मा मागपद संख्या × १०	जम्मा मागपद संख्या × १०	जम्मा मागपद संख्या × १०
१००	१००	१००	१००

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरुको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछ:

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि १०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ७०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$		$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$		$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$	
२	$\frac{२ \times ७०}{१००} = १.४$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$		$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$	
३	$\frac{३ \times ७०}{१००} = २.१$	२	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$	१	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$		$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$	
४	$\frac{४ \times ७०}{१००} = २.८$	३	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	१	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$		$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	
५	$\frac{५ \times ७०}{१००} = ३.५$	३	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	१	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	१	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	
६	$\frac{६ \times ७०}{१००} = ४.२$	४	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	
७	$\frac{७ \times ७०}{१००} = ४.९$	५	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	

८	$\frac{८*७०}{१००}=५.६$	५	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१
९	$\frac{९*७०}{१००}=६.३$	६	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१
१०	$\frac{१०*७०}{१००}=७$	७	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१

ग) तर अधिकृत सातौमा पदपूर्ति गर्दा सम्बन्धित २०८५ सालसम्मको विज्ञापनमा पदपूर्तिका लागि देहाय बमोजिमको प्रतिशत निर्धारण गरिनेछ ।

खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ५०%	अन्तरतह प्रतियोगिता हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि २०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%
जम्मा भाग पद संख्या ×५० १००	जम्मा भाग पद संख्या ×१० १००	जम्मा भाग पद संख्या ×२० १००	जम्मा भाग पद संख्या ×२० १००

घ) खण्ड (ग) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथि भने बमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा भाग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ५०%		अन्तरतह प्रतियोगिता हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि २०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*५०}{१००}=०.५$	१	$\frac{१*१०}{१००}=०.१$		$\frac{१*२०}{१००}=०.२$		$\frac{१*२०}{१००}=०.२$	
२	$\frac{२*५०}{१००}=१$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$		$\frac{२*२०}{१००}=०.४$	१	$\frac{२*२०}{१००}=०.४$	
३	$\frac{३*५०}{१००}=१.५$	१	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$		$\frac{३*२०}{१००}=०.६$	१	$\frac{३*२०}{१००}=०.६$	१
४	$\frac{४*५०}{१००}=२$	२	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$		$\frac{४*२०}{१००}=०.८$	१	$\frac{४*२०}{१००}=०.८$	१
५	$\frac{५*५०}{१००}=२.५$	३	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$		$\frac{५*२०}{१००}=१$	१	$\frac{५*२०}{१००}=१$	१
६	$\frac{६*५०}{१००}=३$	३	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	१	$\frac{६*२०}{१००}=१.२$	१	$\frac{६*२०}{१००}=१.२$	१
७	$\frac{७*५०}{१००}=३.५$	४	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	१	$\frac{७*२०}{१००}=१.४$	१	$\frac{७*२०}{१००}=१.४$	१
८	$\frac{८*५०}{१००}=४$	४	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*२०}{१००}=१.६$	२	$\frac{८*२०}{१००}=१.६$	१
९	$\frac{९*५०}{१००}=४.५$	४	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*२०}{१००}=१.८$	२	$\frac{९*२०}{१००}=१.८$	२
१०	$\frac{१०*५०}{१००}=५$	७	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*२०}{१००}=२$	१	$\frac{१०*२०}{१००}=२$	१

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

माथि उल्लेखि भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा भाग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १० (दस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र ११ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ड) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा १५ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछाडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ वुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.५ पाँचौं तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सुत्रः

खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि १०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ७०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$
१००	१००	१००	१००

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि १०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ७०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$		$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$		$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$	
२	$\frac{२ \times ७०}{१००} = १.४$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$		$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$	
३	$\frac{३ \times ७०}{१००} = २.१$	२	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$	१	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$		$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$	
४	$\frac{४ \times ७०}{१००} = २.८$	३	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	१	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$		$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	
५	$\frac{५ \times ७०}{१००} = ३.५$	३	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	१	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	१	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	

माथि उल्लेखि भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा भाग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा ५ (पाँच) पद नपुगेसम्मको अवधिका

मागहरू जोडी गणना गर्ने र ६ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

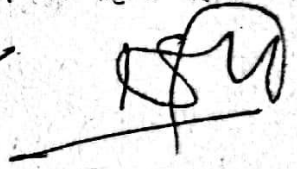
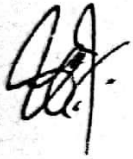
54

(ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याइने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.६ चौथो तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

(क) चौथो तहमा प्राप्त सम्पूर्ण मागलाई खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति गरिनेछ । प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

५. मूल निर्देशिकाको अनुसूची - १ मा संशोधनः मूल निर्देशिकाको अनुसूची - १ को सट्टामा देहाय बमोजिमको अनुसूची - १क राखिएको छ ।



121

कार्यालय प्रयोजनका लागि
परीक्षार्थीको संकेत नम्बर
रोल नं./विज्ञापन नं./सूचना नं
...../...../.....

अनुसूची-१क
वफा १२ को उपवफा १ संग सम्बन्धित
प्रवेश सोक सेवा आयोग
सुम्बिनी प्रदेश, बुटवल

हालसालै खिचेको
पासपोर्ट साइजको पुरै
मुखाकृति देखिने फोटो
टोपी फोटोमा समेत
पर्ने गरी उम्मेदवारले
दस्तखत गर्ने

दरखास्त फाराम

(खुला तथा आन्तरिक/अन्तरतह प्रतियोगितात्मक परीक्षाका लागि)

(क) उम्मेदवारले दरखास्त फाराम भरेको पद सम्बन्धी विवरणः

१. विज्ञापन नम्बर	२. खुला/अन्तरतह/आन्तरिक	३. पद	४. सेवा	
५. समुह	६. उपसमुह	७. तह	महिला	पुरुष
१. खुला प्रतियोगिताद्वारा पूर्ति हुने पदहरू मध्ये ऐनद्वारा तोकिएको समुहका उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउन भनी छुट्टाइएका पदहरूको पदपूर्तिका लागि भएको विज्ञापनमा दरखास्त दिनुभएको भए समुह चिन्ह (०) लगाउनुहोस ।		क) खस आर्य		
		ग) मधेसी		
		ङ) थारु		
		छ) मुस्लिम		
		झ) पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र, सीमान्तकृत		
		लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक		
			८. परीक्षा केन्द्र	महिला पुरुष
			ख) आदिवासी/जनजाति	
			घ) दलित(पहाडी र मधेशी)	
			च) विपन्न खस आर्य	
			ज) अपाङ्गता भएका व्यक्ति	

(ख) उम्मेदवारको वैयक्तिक विवरणः

उम्मेदवारको नाम, थर	(देवनागरीमा)		लिङ्गः
	(अङ्ग्रेजी ठूलो अक्षरमा)		
नागरीकता नम्बरः	जारी गर्ने जिल्लाः	मितिः	
स्थायी ठेगानाः	क) प्रदेश	ख) जिल्ला	ग) न.पा./गा.पा.
	घ) वडा नम्बर	ङ) टोल	च) फोन नम्बर
पत्राचार गर्ने ठेगानाः	ईमेलः		
बाबुको नाम थरः	आमाको नाम थरः		
बाजेको नाम थरः	पति/पत्निको नाम थरः		
जन्ममिति (वि.सं.मा)	(ईष्टी सनमा)		हालको उमेरः

(ग) शैक्षिक योग्यता/ तालिम (दरखास्त फाराम भरेको पदको लागि चाहिने आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता/तालिम मात्र उल्लेख गर्ने)

आवश्यक न्यूनतम योग्यता	विश्वविद्यालय/बोर्ड/तालिम दिने संस्था	शैक्षिक उपाधि/तालिम	संकाय	श्रेणी/ प्रतिसत	मुल विषय
शैक्षिक योग्यता					
तालिम					

(घ) अनुभव सम्बन्धी विवरण (दरखास्त फाराम भरेको पदको विज्ञापनको लागि अनुभव तथा विदाको विवरण आवश्यकभएमा मात्र उल्लेख गर्ने)

कार्यालय	पद	सेवा/समुह/उपसमुह	श्रेणी/तह	स्थायी/अस्थायी/कारर	अवधि	
					देखि	सम्म

असाधारण विदा लिएको भए.....देखि.....सम्म ।

पैले यस दरखास्तमा खुलाएका सम्पूर्ण विवरण सत्य छन् । दरखास्त बुझाएको पदको विज्ञापनको लागि अयोग्य ठहरिने गरी कुनै सजाय पाएको छैन । कुनै कुरा ढिटि वा लुकाएकै ठहरिएमा प्रचलित कानून बमोजिम सहनेछु/बुझाउनेछु । उम्मेदवारले पालन गर्ने भनी प्रचलित कानून तथा यस दरखास्त फारामका पृष्ठहरूमा उल्लेखित सबै सर्त तथा नियमहरू पालन गर्न मन्जुर गर्दछु ।

उम्मेदवारको न्याय्य सहीछाप		उम्मेदवारले माथि उल्लेख गरेक अनुभवको विवरण ठीक छ भनी प्रमाणित गर्ने विभागीय प्रमुख/कार्यालय प्रमुखको दस्तखतः नाम थरः
दायाँ	बायाँ	
		उम्मेदवारको दस्तखत मितिः

आयोगको कर्मचारीले भर्ने

रुसिद/भौचर नम्बरः	रोल नं.	सुझाइ शैक्षिक योग्यता भएका सेवा/ समुह/ उपसमुहको हकमा संभाव्य उम्मेदवार हुन सक्ने सेवा/समुह/उपसमुह
दरखास्त अस्वीकृत भए सोको कारणः		खुलाउने
दरखास्त रजु गर्नेको दस्तखतः मितिः		दरखास्त स्वीकृत/अस्वीकृत गर्नेको नाम र दस्तखत मितिः

टिप्पणीः-दरखास्तका विज्ञापनमा उल्लेखित लगायत निम्न लिखित कागजातहरू अनिवार्य रूपमा उम्मेदवार आफैले प्रमाणित गरी पेश गर्नुपर्नेछ ।
 १) निवासी नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि, (२)समकक्षता र सम्बन्धता आवश्यक पर्नेमा सोको प्रतिलिपि
 ३) विज्ञापन भएको पदको लागि तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि(तालिम र अनुभव आवश्यक पर्नेमा सो समेतको प्रतिलिपि)
 ४) समुहश्रेणी विज्ञापनमा फाराम बुझाउन चाहने उम्मेदवारले आर्थिक र सामाजिक रूपमा पिछडिएको वर्गको खस आर्य महिला, आदिवासी/जनजाति, मधेशी, थारु, दलित, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम अपाङ्गता भएका व्यक्ति र पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र, सीमान्तकृत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक समुहको विज्ञापनमा फाराम बुझाउनेले सो सम्बन्धी प्रमाणको प्रतिलिपि पेश गर्नुपर्नेछ ।
 ५) सेवा सम्बन्धी ऐन/नियमावलीमा तोकिएको भए सम्बन्धित व्यवसायिक परिचयमा नाम दर्ता भएको प्रमाणको प्रतिलिपि ।

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page.

उम्मेदवारले पालना गर्नुपर्ने नियमहरू:-

१. परीक्षा दिन आउँदा अनिवार्य रूपमा प्रवेशपत्र न्याउनुपर्नेछ। प्रवेशपत्रबिना परीक्षामा सम्मिलित गराइने छैन। परीक्षार्थीले प्रवेशपत्रका साथै नागरिकताको प्रमाणपत्र वा सरकारी निकायले जारी गरेको फोटो सहितको परिचयपत्र अनिवार्य रूपमा साथमा न्याउनुपर्नेछ।
२. परीक्षाहलभित्र झोला, किताब, कापी, कागजपत्र, मोबाइल, स्मार्ट घडी तथा इलेक्ट्रोनिक साधन निषेध गरिएको छ साथै परीक्षा हलमा उम्मेदवारले आपसमा कुराकानी र संकेत समेत गर्नुहुदैन।
३. लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशित भएपछि अन्तर्बर्ती हुने दिनमा पनि प्रवेशपत्र न्याउनु अनिवार्य छ।
४. परीक्षा सुरु हुनुभन्दा ३० मिनेट अगाडि घण्टीद्वारा सूचना गरेपछि परीक्षा हलमा प्रवेश गर्न दिइनेछ। बस्तुगत परीक्षा सुरु भएको १५ मिनेट पछि र विषयगत परीक्षा सुरु भएको आधा घण्टा पछि आउने र बस्तुगत तथा विषयगत हुने परीक्षा सँगै हुनेमा २० मिनेट पछि आउने उम्मेदवार परीक्षामा बस्न पाउनेछैन।
५. परीक्षा हलमा प्रवेश गर्न पाउने समय अबधि (बुँदा नं ४ मा उल्लेख गरिएको)बितेको १० मिनेट पछाडि मात्र उम्मेदवारलाई परीक्षा हल बाहिर जान अनुमति दिइने छैन।
६. परीक्षाहलमा उम्मेदवारले परीक्षाको बर्यादा बिपरीत कुनै काम गरेमा केन्द्राध्यले परीक्षाहलबाट निष्काशन गरी तुरुन्त कानून बमोजिमकः कारबाहि गर्नेछ र त्यसरी निष्काशन गरिएको उम्मेदवारको सो विज्ञापनको परीक्षा स्वतः रद्द भएको मानिनेछ।
७. बिरामी भएको उम्मेदवारले परीक्षा हलमा प्रवेश गरी परीक्षा दिने क्रममा निजलाई केही भएमा आयोग बचाफेदेही हुनेछैन।
८. परीक्षार्थीले परीक्षामा कालो भरी भएको कलम मात्र प्रयोग गर्नुपर्नेछ।
९. परीक्षार्थीले परीक्षा दिएको दिनमा हाजिर अनिवार्य रूपले गर्नुपर्नेछ।
१०. आयोगले सूचनाद्वारा निर्धारण गरेको कार्यक्रम अनुसार परीक्षा सञ्चालन हुनेछ। आयोगको पूर्व सूचना बिना निर्धारित कार्यक्रम अनुसारको परीक्षा स्थगित हुनेछैन।
११. उम्मेदवारले बस्तुगत परीक्षामा आफूलाई प्राप्त प्रश्नपत्रको की उत्तरपुस्तिकामा अनिवार्य रूपले लेख्नुपर्नेछ। नलेखेमा उत्तरपुस्तिका स्वतः रद्द हुनेछ।
१२. बस्तुगत तथा आई. क्या. परीक्षामा क्यालकुलेटर प्रयोग गर्न पाइनेछैन।
१३. कुनै उम्मेदवारले प्रश्नपत्रमा रहेको अस्पष्टको सम्बन्धमा सोध्नुपर्दा पनि परीक्षामा सम्मिलित अन्य उम्मेदवारहरूलाई बाधा नपने गरी निरीक्षकलाई सोध्नुपर्नेछ।
१४. क. छस आर्य महिला छा/आदिवासी/जनजाति गामधेशी घा/दलित ड/थार च/विपन्न खस आर्य छ/मुस्लिम ज/अपभ्रता भएका व्यक्ति झ/ पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र/सीमान्तकृत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक समुहले दरखास्त बुझाएको भए कुन कुन समुहमा परीक्षामा सम्मिलित हुने दरखास्त फाराम बुझाएको हो सो ब्यहोर उत्तरपुस्तिकामा पनि उल्लेख गर्नुपर्नेछ।

प्रदेश लोक सेवा आयोग

लुम्बिनी प्रदेश

प्रवेश पत्र

हलमात्रै विपरीत पत्रकोट
सहितको सूचनापत्र
सहित फोटो टाकी
सहितको प्रवेश पत्र
उम्मेदवारले सञ्चालन गर्ने

परीक्षार्थीले भर्ने:-

(क) सेवा :-	विज्ञापन नं.	किसिम/समूह
(ख) समूह :		
(ग) उपसमूह :		
(घ) तह :		
(ङ) पद :		
(च) परीक्षा केन्द्र :		
(छ) उम्मेदवारको :	नाम थर:	
	दस्तखत:	

आयोगको कर्मचारीले भर्ने:-

यस आयोगबाट लिइने उक्त पदको परीक्षामा तपाईंलाई निम्न केन्द्रबाट सम्मिलित हुन अनुमति दिइएको छ। विज्ञापनमा तोकिएको शर्त नपुगेको ठहर भएमा जुनसुकै अवस्थामा पनि यो अनुमति रद्द हुनेछ।

परीक्षा केन्द्र:

रोल नं.:

(अधिकृतको दस्तखत)

दृष्टव्यः १) कृपया उम्मेदवारले पालना गर्नुपर्ने नियमहरू हेर्नुहोला।

उम्मेदवारले पालना गर्नुपर्ने नियमहरू:-

१. परीक्षा दिन आउँदा अनिवार्य रूपमा प्रवेशपत्र न्याउनुपर्नेछ। प्रवेशपत्रबिना परीक्षामा सम्मिलित गराइने छैन। परीक्षार्थीले प्रवेशपत्रका साथै नागरिकताको प्रमाणपत्र वा सरकारी निकायले जारी गरेको फोटो सहितको परिचयपत्र अनिवार्य रूपमा साथमा न्याउनुपर्नेछ।
२. परीक्षाहलभित्र झोला, किताब, कापी, कागजपत्र, मोबाइल, स्मार्ट घडी तथा इलेक्ट्रोनिक साधन निषेध गरिएको छ साथै परीक्षा हलमा उम्मेदवारले आपसमा कुराकानी र संकेत समेत गर्नुहुदैन।
३. लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशित भएपछि अन्तर्बर्ती हुने दिनमा पनि प्रवेशपत्र न्याउनु अनिवार्य छ।
४. परीक्षा सुरु हुनुभन्दा ३० मिनेट अगाडि घण्टीद्वारा सूचना गरेपछि परीक्षा हलमा प्रवेश गर्न दिइनेछ। बस्तुगत परीक्षा सुरु भएको १५ मिनेट पछि र विषयगत परीक्षा सुरु भएको आधा घण्टा पछि आउने र बस्तुगत तथा विषयगत हुने परीक्षा सँगै हुनेमा २० मिनेट पछि आउने उम्मेदवार परीक्षामा बस्न पाउनेछैन।
५. परीक्षा हलमा प्रवेश गर्न पाउने समय अबधि (बुँदा नं ४ मा उल्लेख गरिएको)बितेको १० मिनेट पछाडि मात्र उम्मेदवारलाई परीक्षा हल बाहिर जान अनुमति दिइने छैन।
६. परीक्षाहलमा उम्मेदवारले परीक्षाको बर्यादा बिपरीत कुनै काम गरेमा केन्द्राध्यले परीक्षाहलबाट निष्काशन गरी तुरुन्त कानून बमोजिमकः कारबाहि गर्नेछ र त्यसरी निष्काशन गरिएको उम्मेदवारको सो विज्ञापनको परीक्षा स्वतः रद्द भएको मानिनेछ।
७. बिरामी भएको उम्मेदवारले परीक्षा हलमा प्रवेश गरी परीक्षा दिने क्रममा निजलाई केही भएमा आयोग बचाफेदेही हुनेछैन।
८. परीक्षार्थीले परीक्षामा कालो भरी भएको कलम मात्र प्रयोग गर्नुपर्नेछ।
९. परीक्षार्थीले परीक्षा दिएको दिनमा हाजिर अनिवार्य रूपले गर्नुपर्नेछ।
१०. आयोगले सूचनाद्वारा निर्धारण गरेको कार्यक्रम अनुसार परीक्षा सञ्चालन हुनेछ। आयोगको पूर्व सूचना बिना निर्धारित कार्यक्रम अनुसारको परीक्षा स्थगित हुनेछैन।
११. उम्मेदवारले बस्तुगत परीक्षामा आफूलाई प्राप्त प्रश्नपत्रको की उत्तरपुस्तिकामा अनिवार्य रूपले लेख्नुपर्नेछ। नलेखेमा उत्तरपुस्तिका स्वतः रद्द हुनेछ।
१२. बस्तुगत तथा आई. क्या. परीक्षामा क्यालकुलेटर प्रयोग गर्न पाइनेछैन।
१३. कुनै उम्मेदवारले प्रश्नपत्रमा रहेको अस्पष्टको सम्बन्धमा सोध्नुपर्दा पनि परीक्षामा सम्मिलित अन्य उम्मेदवारहरूलाई बाधा नपने गरी निरीक्षकलाई सोध्नुपर्नेछ।
१४. क. छस आर्य महिला छा/आदिवासी/जनजाति गामधेशी घा/दलित ड/थार च/विपन्न खस आर्य छ/मुस्लिम ज/अपभ्रता भएका व्यक्ति झ/ पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र/सीमान्तकृत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक समुहले दरखास्त बुझाएको भए कुन कुन समुहमा परीक्षामा सम्मिलित हुने दरखास्त फाराम बुझाएको हो सो ब्यहोर उत्तरपुस्तिकामा पनि उल्लेख गर्नुपर्नेछ।

प्रदेश लोक सेवा आयोग

लुम्बिनी प्रदेश

प्रवेश पत्र

हलमात्रै विपरीत पत्रकोट
सहितको सूचनापत्र
सहित फोटो टाकी
सहितको प्रवेश पत्र
उम्मेदवारले सञ्चालन गर्ने

परीक्षार्थीले भर्ने:-

(क) सेवा :-	विज्ञापन नं.	किसिम/समूह
(ख) समूह :		
(ग) उपसमूह :		
(घ) तह :		
(ङ) पद :		
(च) परीक्षा केन्द्र :		
(छ) उम्मेदवारको :	नाम थर:	
	दस्तखत:	

आयोगको कर्मचारीले भर्ने:-

यस आयोगबाट लिइने उक्त पदको परीक्षामा तपाईंलाई निम्न केन्द्रबाट सम्मिलित हुन अनुमति दिइएको छ। विज्ञापनमा तोकिएको शर्त नपुगेको ठहर भएमा जुनसुकै अवस्थामा पनि यो अनुमति रद्द हुनेछ।

परीक्षा केन्द्र:

रोल नं.:

(अधिकृतको दस्तखत)

दृष्टव्यः १) कृपया उम्मेदवारले पालना गर्नुपर्ने नियमहरू हेर्नुहोला।

प्रदेश लोकसेवा आयोग
लुम्बिनी प्रदेश, बुटवल

कार्यालय प्रयोजनका लागि
परीक्षार्थको कोड नम्बर
रोल नं./वर्षिक वर्ष

उम्मेदवारहरूले अनिवार्य रूपमा आफैले निम्न विवरणहरू स्पष्ट बुझिने गरी उल्लेख गर्नुहोला ।
सम्बन्धित विकल्पको कमसंख्यामा गोले (0) चिन्ह लगाउनुहोस् ।

१. उम्मेदवारले दरखास्त फाराम भरेको पद सम्बन्धी विवरण:

क)	पद:			विज्ञापन नं.	किसिम/समूह
ख)	पदपूर्तिको तरिका	१. आन्तरिक/अन्तरतह प्रतियोगिता	२. खुला प्रतियोगिता		
ग)	पदको किसिम	१. प्राविधिक	२. अप्राविधिक		
घ)	सेवा	१.	५.	ड) तह	अधिकृतस्तर: १. छैटौँ २. सातौँ ३. आठौँ ४. नवौँ ५. दशौँ ६. एघारौँ सहायकस्तर: १. प्रथम २. दोस्रो ३. तृतीय ४. चौथो ५. पाँचौँ तहविहिन:
		२.	६.		
		३.	७.		
		४.	८.		
	समूह:				
	उपसमूह:				

२. उम्मेदवारको व्यक्तिगत विवरण

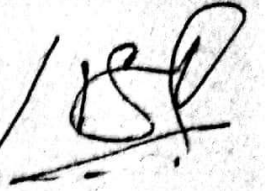
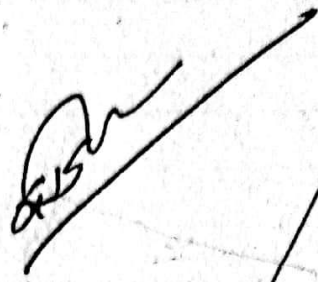

क)	उम्मेदवारको	नेपालको राष्ट्रिय परिचय पत्र वा नागरिकता नं.: नाम, धर:			
ख)	जात				
ग)	जन्मस्थान र स्थायी ठेगाना	जन्मस्थान: प्रदेश	जिल्ला	न.पा./गा.पा.	वडा नं. टोल
		स्थायी ठेगाना: प्रदेश	जिल्ला	न.पा./गा.पा.	वडा नं. टोल
घ)	दरखास्त दिने अन्तिम मितिमा पुग्ने उमेर वर्ष महिना दिन			
ङ)	लिंग:	१. पुरुष	२. महिला	३. अन्य	
च)	धर्म:	१. हिन्दु	२. बौद्ध	३. इस्लाम	४. ईसाई ५. अन्य
छ)	वैवाहिक स्थिति	१. विवाहित	२. अविवाहित	३. विधवा/ विधुर ४. अलग भई बसेको	
ज)	तपाईं आफूलाई कुन समूह/वर्गमा राख्नुहुन्छ?	१. आदिवासी/जनजाती २. दलित ३. वैश्य ४. क्षेत्री ५. ब्राह्मण ६. मधेसी ७. मुसलमान ८. अन्य			
झ)	उम्मेदवारको पेशा:	१. बेरोजगार	२. सरकारी सेवा	३. गैरसरकारी	४. स्वरोजगार ५. अन्य
ञ)	मातृभाषा:				
ट)	शारीरिक रूपमा अशक्त हुनुहुन्छ? यदि हुनुहुन्छ भने कस्तो प्रकारको शारीरिक अशक्तता हो खुलाउनुहोला ।	१. छु		२. छैन	
ठ)	शैक्षिक संकाय: (कुनै एकमा मात्र चिन्ह लगाउनुहोला)	१. मानविकी	२. कानून	३. व्यवस्थापन	४. शिक्षा ५. विज्ञान ६. इन्जिनियरिङ ७. चिकित्सा ८. कृषि
		९. वन	१०. प्राविधिक तालिम	११. अन्य	
ड)	आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यतामा प्राप्त गरेको प्रतिशत/CGPA:				
	आवश्यक भन्दा माथिको शैक्षिक योग्यता	१. छ, तह उल्लेख गर्ने		२. छैन	
ढ)	तपाईंले अध्ययन गरेको शिक्षण संस्था कस्तो प्रकारको हो? SLC/SEE, O-Level, A-Level वा +2 पढेको विद्यालय: विश्वविद्यालय: विश्वविद्यालयको नाम:	१. सामुदायिक (सरकारी)	२. संस्थागत (निजी)	३. विदेशी	
		१. सामुदायिक (सरकारी)	२. संस्थागत (निजी)	३. विदेशी	
ण)	शैक्षिक योग्यता:	आमा	१. निरक्षर	२. साक्षर	३. एस.एल.सी.सम्म ४. उच्च शिक्षा
		बाबु	१. निरक्षर	२. साक्षर	३. एस.एल.सी.सम्म ४. उच्च शिक्षा
त)	आमा/बाबुको मुख्य पेशा (कुनै एक)	१. कृषि	२. व्यापार/व्यवसाय	३. शिक्षण (निजी/सरकारी)	
		४. गैरसरकारी सेवा	५. सरकारी सेवा	६. अन्य	

माथिका उल्लिखित विवरण ठीक छन् ।

२५

(उम्मेदवारको दस्तखत)

६. मूल निर्देशिकाको अनुसूची - २ मा संशोधन: (१) मूल निर्देशिकाको अनुसूची - २ को सट्टामा देहाय बमोजिमको अनुसूची - २ राखिएको छ ।



कार्यालय प्रयोजनका लागि
परीक्षार्थको संकेत नम्बर
गेल नं./विज्ञापन नं./सूचना नं
...../...../.....

अनुसूची-२
बफा १२ को उपदफा (२) संग सम्बन्धित
प्रदेश लोकसेवा आयोग
लुम्बिनी प्रदेश, बुटवल

हालसालै खिचेको
पासपोर्ट साइजको
पुरै मुखाकृति देखिने
फोटो टीसी फोटोमा
समेत पर्ने गरी
उम्मेदवारले दस्तखत

दरखास्त फाराम

(एकीकृत परीक्षा प्रणाली अन्तर्गतको परीक्षाका लागि)

१) उम्मेदवारले दरखास्त फाराम भरेको पद सम्बन्धी विवरण:

१. विज्ञापन नम्बर	२. खुला/समावेशी	३. पद	४. तह	५. परीक्षा केन्द्र
६. छुट्टाछुट्टै शैक्षिक योग्यता भएका सेवा/समुह/उपसमुहको हकमा संभाव्य उम्मेदवार हुनसक्ने सेवा/समुह/उपसमुहमा चिन्ह (०) लगाउनुहोस।				
७. ऐनद्वारा तोकिएको समूहका उम्मेदवारहरू बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउन भनी छुटाईएका पदहरूको पदपूर्तिका लागि भएको विज्ञापनमा दरखास्त दिनुभएको भए समूह चिन्ह (०) लगाउनुहोस।	महिला		पुरुष	
	क) खस आर्य		ख) आदिवासी/जनजाति	
	ग) मधेसी		घ) दलित(पहाडि र मधेशी)	
	ङ) थारु		च) विपन्न खस आर्य	
	छ) मुस्लिम		ज) अपाङ्गता भएका व्यक्ति	
झ) पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र, सीमान्तकृत				
ञ) लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक				

८. ऐच्छिक प्राज्ञिक विषय.....
(पाठ्यक्रममा ऐच्छिक प्राज्ञिक विषय तोकिएको पदको हकमा परीक्षा दिन चाहेको ऐच्छिक प्राज्ञिक विषयमात्र उल्लेख गर्नुहोस।)
९. थप पत्र विषय.....
(पाठ्यक्रममा कुनै सेवा/समुह/उपसमुहको लागि थप पत्र/विषय तोकिएको भए सो सेवा/समुह/उपसमुहमा परीक्षा दिने भए सो विषय उल्लेख गर्ने।)

१०) उम्मेदवारको वैयक्तिक विवरण:

उम्मेदवारको नाम, थर	(देवनागरीमा)		लिङ्ग:
	(अङ्ग्रेजी ठूलो अक्षरमा)		मिति:
नागरीकता नम्बर:	जारी गर्ने जिल्ला:		
स्थायी ठेगाना:	क) प्रदेश	ख) जिल्ला	ग) न.पा./गा.पा.
	घ) वडा नम्बर	ङ) टोल	च) फोन नम्बर
पत्राचार गर्ने ठेगाना:	ईमेल:		
बाबुको नाम थर:	आमाको नाम थर:		
बाजेको नाम थर:	पति/पत्निको नाम थर		
जन्ममिति (वि.सं.मा)	(ईश्री सनमा)		हालको उमेर:

११) शैक्षिक योग्यता/ तालिम (दरखास्त फाराम भरेको पदको लागि चाहिने आवश्यक न्युनतम शैक्षिक योग्यता/तालिम मात्र उल्लेख गर्ने)

आवश्यक न्युनतम योग्यता	विश्वविद्यालय/बोर्ड/तालिम दिने संस्था	शैक्षिक उपाधि/तालिम	संकाय	श्रेणी/ प्रतिस्तर	मुल विषय
शैक्षिक योग्यता					
तालिम					

१२) अनुभव सम्बन्धी विवरण (दरखास्त फाराम भरेको पदको विज्ञापनको लागि अनुभव तथा विदाको विवरण आवश्यकभएमा मात्र उल्लेख गर्ने)

कार्यालय	पद	सेवा/समुह/उपसमुह	श्रेणी/तह	स्थायी/अस्थायी/करार	अवधि	
					देखि	सम्म

असाधारण विदा लिएको भए..... देखि..... सम्म।
मैले यस दरखास्तमा खुलाएका सम्पूर्ण विवरण सत्य छन्। दरखास्त बुझाएको पदको विज्ञापनको लागि अयोग्य ठहरिने गरी कुनै सजाय पाएको छैन। कुनै कुरा ढुट्टि वा लुकाएको ठहरिएमा प्रचलित कानून बमोजिम संहनेछु/बुझाउनेछु। उम्मेदवारले पालन गर्ने भनी प्रचलित कानून तथा यस दरखास्त फारामका पृष्ठहरूमा उल्लेखित सबै सर्त तथा नियमहरू पालन गर्न मन्जुर गर्दछु।

उम्मेदवारको ल्याप्चे सहीछाप		उम्मेदवारले माथि उल्लेख गरेक अनुभवको विवरण ठीक छ भनी प्रमाणित गर्ने विभागीय प्रमुख/कार्यालय प्रमुखको दस्तखत: नाम थर:
दायाँ	बायाँ	
		उम्मेदवारको दस्तखत मिति:
आयोगको कर्मचारीले भर्ने		
रुसिद/भौचर नम्बर:	रोल नं.	छुट्टाछुट्टै शैक्षिक योग्यता भएका सेवा/ समुह/ उपसमुहको हकमा संभाव्य उम्मेदवार हुन सक्ने सेवा/समुह/उपसमुह खुलाउने
दरखास्त अस्वीकृत भए साँको कारण:		दरखास्त स्वीकृत/अस्वीकृत गर्नेको नाम र दस्तखत
दरखास्त रजु गर्नेको दस्तखत: मिति:		दरखास्त स्वीकृत/अस्वीकृत गर्नेको नाम र दस्तखत मिति:

टिप्पणी: दरखास्तसंग विज्ञापनमा उल्लेखित लगायत निम्न लिखित कागजातहरू अनिवार्य रूपमा उम्मेदवार आफैले प्रमाणित गरी पेश गर्नुपर्नेछ।
(१) नेपाली नागरीकताको प्रमाणपत्रको प्रमाणित प्रतिलिपि,
(२) सामकक्षता र सम्बन्धता आवश्यक पर्नेमा सोको प्रतिलिपि,
(३) विज्ञापन भएको पदको लागि तोकिएको न्युनतम शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्रको प्रतिलिपि (तालिम र अनुभव आवश्यक पर्नेमा सो समेतको प्रतिलिपि,
(४) समावेशी विज्ञापनमा फाराम बुझाउन चाहने उम्मेदवारले आर्थिक र सामाजिक रूपमा पछाडि परेको खस आर्य महिला, आदिवासी/जनजाति, मधेशी, थारु, दलित, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम अपाङ्गता भएका व्यक्ति र पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र, सीमान्तकृत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक समूहको विज्ञापनमा फाराम बुझाउनेले सो सम्बन्धी प्रमाणको प्रतिलिपि पेश गर्नुपर्नेछ।

उम्मेदवारले पालना गर्नुपर्ने नियमहरू:-

1. परीक्षा दिन आउँदा अनिवार्य रूपमा प्रवेशपत्र ल्याउनुपर्नेछ। प्रवेशपत्रविना परीक्षामा सम्मिलित गराइने छैन। परीक्षार्थीले प्रवेशपत्रका साथै नागरीकताको प्रमाणपत्र वा सरकारी निकायले जारी गरेको फोटो सहितको परिचयपत्र अनिवार्य रूपमा साथमा ल्याउनुपर्नेछ।
2. परीक्षाहलभित्र झोल्टा, किताब, कापि, कगजपत्र, मोबाईल, स्मार्ट घडी तथा इलेक्ट्रोनिक साधन निषेध गरिएको छ साथै परीक्षा हलमा उम्मेदवारले आपसमा कुराकानी र संकेत समेत गर्नुहुदैन।
3. लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशित भएपछि अन्तर्वार्ता हुने दिनमा पनि प्रवेशपत्र ल्याउनु अनिवार्य छ।
4. परीक्षा शुरु हुनुभन्दा ३० मिनेट अगाडि घण्टीद्वारा सूचना गरेपछि परीक्षा हलमा प्रवेश गर्न दिइनेछ। बस्तुगत परीक्षा शुरु भएको १५ मिनेट पछि र विषयगत परीक्षा शुरु भएको आधा घण्टा पछि आउने र बस्तुगत तथा विषयगत दुवै परीक्षा संगै हुनेमा २० मिनेट पछि आउने उम्मेदवार परीक्षामा बस्न पाउनेछैन।
5. परीक्षा हलमा प्रवेश गर्न पाउने समय अवधि (बुँदा नं ४ मा उल्लेख गरीएको)बितेको १० मिनेट पछाडि मात्र उम्मेदवारलाई परीक्षा हल बाहिर जान अनुमति दिइने छैन।
6. परीक्षाहलमा उम्मेदवारले परीक्षाको बर्षादा विपरीत कुनै काम गरेमा केन्द्राध्यले परीक्षाहलबाट निष्काशन गरी तुरुन्त कानून बमोजिमक कारबाहि गर्नेछ र त्यसरी निष्काशन गरिएको उम्मेदवारको सो विज्ञापनको परीक्षा स्वतः रद्द भएको मानिनेछ।
7. बिरामी भएको उम्मेदवारले परीक्षा हलमा प्रवेश गरी परीक्षा दिने क्रममा निजलाई केही भएमा आयोग बचाफेही हुनेछैन।
8. परीक्षार्थीले परीक्षामा कालो मसी भएको कलम मात्र प्रयोग गर्नुपर्नेछ।
9. परीक्षार्थीले परीक्षा दिएको दिनमा हजिर अनिवार्य रूपले गर्नुपर्नेछ।
10. आयोगले सूचनाद्वारा निर्धारण गरेको कार्यक्रम अनुसार परीक्षा सञ्चालन हुनेछ। आयोगको पूर्व सूचना विना निर्धारित कार्यक्रम अनुसारको परीक्षा स्थगित हुनेछैन।
11. उम्मेदवारले बस्तुगत परीक्षामा आफूलाई प्राप्त प्रश्नपत्रको की उत्तरपुस्तिकामा अनिवार्य रूपले लेख्नुपर्नेछ। नलेखेमा उत्तरपुस्तिका स्वतः रद्द हुनेछ।
12. बस्तुगत तथा आई. ब्यू. परीक्षामा क्यालकुलेटर प्रयोग गर्न पाइनेछैन।
13. कुनै उम्मेदवारले प्रश्नपत्रमा रहेको अस्पष्टको सम्बन्धमा सोध्नुपर्दा पनि परीक्षामा सम्मिलित अन्य उम्मेदवारहरूलाई बाधा नपर्ने गरी निरीक्षकलाई सोध्नुपर्नेछ।
14. को खस आर्य महिला ख/आदिवासी/जनजाति गामधेशी घ/दलित ड/थार च/विपन्न खस आर्य छ/मुस्लिम ज/अपाङ्ग, भएका व्यक्ति झ। पिछडिएको वर्ग/श्रेय,सीमान्तकृत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक समूहले दरखास्त बुझाएको भए कुन कुन समूहमा परीक्षामा सम्मिलित हुने दरखास्त फाराम बुझाएको हो सो व्यहोरा उत्तरपुस्तिकामा पनि उल्लेख गर्नुपर्नेछ।

प्रदेश लोक सेवा आयोग

लुम्बिनी प्रदेश

प्रवेश पत्र

हालसलै चिचेको पाकपोर्ट साइजको पुरै मुद्राकृति देखिने फोटो टाँसी फोटोमा समेत पर्ने गरी उम्मेदवारले दस्तखत गर्ने

परीक्षार्थीले भर्ने:-

(क) विज्ञापन नम्बर	खुला तथा समावेशी समुह
(ख) पद :	(ग) तह:
(घ) परीक्षा केन्द्र:	(ङ) ऐच्छिक प्राज्ञिक विषय:
(च) थप पत्र/विषय:	(छ) न्युनतम शैक्षिक योग्यताको मुल विषय:
(ज) उम्मेदवारको :	नाम धर:
	दस्तखत:

आयोगको कर्मचारीले भर्ने:-

यस आयोगबाट लिइने उक्त पदको परीक्षामा तपाईंलाई निम्न केन्द्रबाट सम्मिलित हुन अनुमति दिइएको छ। विज्ञापनमा तोकिएको शर्त नपुगेको ठहर भएमा जुनसुकै अवस्थामा पनि यो अनुमति रद्द हुनेछ।
परीक्षा केन्द्र: रोल नं.:
छुट्टाछुट्टै शैक्षिक योग्यता तोकिएका सेवा/समुह/उपसमुहले हकमा संभाव्य उम्मेदवार हुनसक्ने सेवा/समुह/उपसमुहहरू

(अधिकृतको दस्तखत)

टिप्पण्य: १) कृपया उम्मेदवारले पालना गर्नुपर्ने नियमहरू हेर्नुहोला।

उम्मेदवारले पालना गर्नुपर्ने नियमहरू:-

1. परीक्षा दिन आउँदा अनिवार्य रूपमा प्रवेशपत्र ल्याउनुपर्नेछ। प्रवेशपत्रविना परीक्षामा सम्मिलित गराइने छैन। परीक्षार्थीले प्रवेशपत्रका साथै नागरीकताको प्रमाणपत्र वा सरकारी निकायले जारी गरेको फोटो सहितको परिचयपत्र अनिवार्य रूपमा साथमा ल्याउनुपर्नेछ।
2. परीक्षाहलभित्र झोल्टा, किताब, कापि, कगजपत्र, मोबाईल, स्मार्ट घडी तथा इलेक्ट्रोनिक साधन निषेध गरिएको छ साथै परीक्षा हलमा उम्मेदवारले आपसमा कुराकानी र संकेत समेत गर्नुहुदैन।
3. लिखित परीक्षाको नतिजा प्रकाशित भएपछि अन्तर्वार्ता हुने दिनमा पनि प्रवेशपत्र ल्याउनु अनिवार्य छ।
4. परीक्षा शुरु हुनुभन्दा ३० मिनेट अगाडि घण्टीद्वारा सूचना गरेपछि परीक्षा हलमा प्रवेश गर्न दिइनेछ। बस्तुगत परीक्षा शुरु भएको १५ मिनेट पछि र विषयगत परीक्षा शुरु भएको आधा घण्टा पछि आउने र बस्तुगत तथा विषयगत दुवै परीक्षा संगै हुनेमा २० मिनेट पछि आउने उम्मेदवार परीक्षामा बस्न पाउनेछैन।
5. परीक्षा हलमा प्रवेश गर्न पाउने समय अवधि (बुँदा नं ४ मा उल्लेख गरीएको)बितेको १० मिनेट पछाडि मात्र उम्मेदवारलाई परीक्षा हल बाहिर जान अनुमति दिइने छैन।
6. परीक्षाहलमा उम्मेदवारले परीक्षाको बर्षादा विपरीत कुनै काम गरेमा केन्द्राध्यले परीक्षाहलबाट निष्काशन गरी तुरुन्त कानून बमोजिमक कारबाहि गर्नेछ र त्यसरी निष्काशन गरिएको उम्मेदवारको सो विज्ञापनको परीक्षा स्वतः रद्द भएको मानिनेछ।
7. बिरामी भएको उम्मेदवारले परीक्षा हलमा प्रवेश गरी परीक्षा दिने क्रममा निजलाई केही भएमा आयोग बचाफेही हुनेछैन।
8. परीक्षार्थीले परीक्षामा कालो मसी भएको कलम मात्र प्रयोग गर्नुपर्नेछ।
9. परीक्षार्थीले परीक्षा दिएको दिनमा हजिर अनिवार्य रूपले गर्नुपर्नेछ।
10. आयोगले सूचनाद्वारा निर्धारण गरेको कार्यक्रम अनुसार परीक्षा सञ्चालन हुनेछ। आयोगको पूर्व सूचना विना निर्धारित कार्यक्रम अनुसारको परीक्षा स्थगित हुनेछैन।
11. उम्मेदवारले बस्तुगत परीक्षामा आफूलाई प्राप्त प्रश्नपत्रको की उत्तरपुस्तिकामा अनिवार्य रूपले लेख्नुपर्नेछ। नलेखेमा उत्तरपुस्तिका स्वतः रद्द हुनेछ।
12. बस्तुगत तथा आई. ब्यू. परीक्षामा क्यालकुलेटर प्रयोग गर्न पाइनेछैन।
13. कुनै उम्मेदवारले प्रश्नपत्रमा रहेको अस्पष्टको सम्बन्धमा सोध्नुपर्दा पनि परीक्षामा सम्मिलित अन्य उम्मेदवारहरूलाई बाधा नपर्ने गरी निरीक्षकलाई सोध्नुपर्नेछ।
14. को खस आर्य महिला ख/आदिवासी/जनजाति गामधेशी घ/दलित ड/थार च/विपन्न खस आर्य छ/मुस्लिम ज/अपाङ्ग, भएका व्यक्ति झ। पिछडिएको वर्ग/श्रेय,सीमान्तकृत लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक समूहले दरखास्त बुझाएको भए कुन कुन समूहमा परीक्षामा सम्मिलित हुने दरखास्त फाराम बुझाएको हो सो व्यहोरा उत्तरपुस्तिकामा पनि उल्लेख गर्नुपर्नेछ।

प्रदेश लोक सेवा आयोग

लुम्बिनी प्रदेश

प्रवेश पत्र

हालसलै चिचेको पाकपोर्ट साइजको पुरै मुद्राकृति देखिने फोटो टाँसी फोटोमा समेत पर्ने गरी उम्मेदवारले दस्तखत गर्ने

परीक्षार्थीले भर्ने:-

(क) विज्ञापन नम्बर	खुला तथा समावेशी समुह
(ख) पद :	(ग) तह:
(घ) परीक्षा केन्द्र:	(ङ) ऐच्छिक प्राज्ञिक विषय:
(च) थप पत्र/विषय:	(छ) न्युनतम शैक्षिक योग्यताको मुल विषय:
(ज) उम्मेदवारको :	नाम धर:
	दस्तखत:

आयोगको कर्मचारीले भर्ने:-

यस आयोगबाट लिइने उक्त पदको परीक्षामा तपाईंलाई निम्न केन्द्रबाट सम्मिलित हुन अनुमति दिइएको छ। विज्ञापनमा तोकिएको शर्त नपुगेको ठहर भएमा जुनसुकै अवस्थामा पनि यो अनुमति रद्द हुनेछ।
परीक्षा केन्द्र: रोल नं.:
छुट्टाछुट्टै शैक्षिक योग्यता तोकिएका सेवा/समुह/उपसमुहले हकमा संभाव्य उम्मेदवार हुनसक्ने सेवा/समुह/उपसमुहहरू

(अधिकृतको दस्तखत)

टिप्पण्य: १) कृपया उम्मेदवारले पालना गर्नुपर्ने नियमहरू हेर्नुहोला।

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

प्रदेश लोक सेवा आयोग
लुम्बिनी प्रदेश, बुटवल

कार्यालय प्रयोजनका लागि
परीक्षार्थीको कोड नम्बर
रोल नं./आर्थिक वर्ष
...../.....

उम्मेदवारहरूले अनिवार्य रूपमा आफैले निम्न विवरणहरू स्पष्ट बुझिने गरी उल्लेख गर्नुहोला ।
बन्धित विकल्पको कमसंख्यामा गोले (0) चिन्ह लगाउनुहोस् ।

उम्मेदवारले दरखास्त फाराम भरेको पद सम्बन्धी विवरण:

क्र)	पद:	विज्ञापन नं.	खुला तथा समावेशी समुह
ख)	अधिकृतस्तर: १. छैठौँ	२. सातौँ	३. आठौँ
	४. नवौँ	५. दशौँ	६. एघारौँ
	सहायकस्तर: १. प्रथम	२. दोस्रो	३. तृतीय
	४. चौथो	५. पाँचौँ	
	तहबिहिन		

उम्मेदवारको व्यक्तिगत विवरण

क)	उम्मेदवारको नाम, थर:	नेपालको राष्ट्रिय परिचय पत्र वा नागरिकता नं.:							
ख)	जात								
ग)	जन्मस्थान र स्थायी ठेगाना	जन्मस्थान: प्रदेश	जिल्ला	न.पा./गा.पा.	वडा नं.	टोल			
घ)	दरखास्त दिने अन्तिम मितिमा पुग्ने उमेर वर्ष महिना दिन							
ङ)	लिंगः	१. पुरुष	२. महिला	३. अन्य					
च)	धर्मः	१. हिन्दु	२. बौद्ध	३. इस्लाम	४. ईसाई	५. अन्य			
छ)	वैवाहिक स्थिति	१. विवाहित	२. अविवाहित	३. विधवा/ विधुर	४. अलग भई बसेको				
ज)	तपाईं आफूलाई कुन समूह/वर्गमा राख्नुहुन्छ?	१. आदिवासी/जनजाती २. वलित ३. वैश्य ४. क्षेत्री ५. ब्राह्मण ६. मधेसी ७. मुसलमान ८. अन्य							
झ)	उम्मेदवारको पेशा:	१. बेरोजगार	२. सरकारी सेवा	३. गैरसरकारी	४. स्वरोजगार	५. अन्य			
ञ)	मातृभाषा:								
ट)	शारीरिक रूपमा अशक्त हुनुहुन्छ? यदि हुनुहुन्छ भने कस्तो प्रकारको शारीरिक अशक्तता हो खुलाउनुहोला।	१. छु		२. छैन					
ठ)	शैक्षिक संकाय: (कुनै एकमा मात्र चिन्ह लगाउनुहोला)	१. मानविकी	२. कानून	३. व्यवस्थापन	४. शिक्षा	५. विज्ञान	६. इन्जिनियरिङ	७. चिकित्सा	८. कृषि
		९. वन	१०. प्राविधिक तालिम	११. अन्य					
ड)	आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यतामा प्राप्त गरेको प्रतिशत/CGPA:								
	आवश्यक भन्दा माथिको शैक्षिक योग्यता	१. छ, तह उल्लेख गर्ने					२. छैन		
ड)	तपाईंले अध्ययन गरेको शिक्षण संस्था कस्तो प्रकारको हो? SLC/SEE, O-Level, A-Level वा +2 पढेको विद्यालय; विश्वविद्यालय; विश्वविद्यालयको नाम:	१. सामुदायिक (सरकारी)	२. संस्थागत (निजी)	३. विदेशी					
		१. सामुदायिक (सरकारी)	२. संस्थागत (निजी)	३. विदेशी					
ण)	शैक्षिक योग्यता:	आमा	१. निरक्षर	२. साक्षर	३. एस.एल.सी.सम्म	४. उच्च शिक्षा			
		बाबु	१. निरक्षर	२. साक्षर	३. एस.एल.सी.सम्म	४. उच्च शिक्षा			
त)	आमा/बाबुको मुख्य पेशा (कुनै एक)	१. कृषि	२. व्यापार/व्यवसाय		३. शिक्षण (निजी/सरकारी)				
		४. गैरसरकारी सेवा	५. सरकारी सेवा		६. अन्य				

माथिका उल्लिखित विवरण ठीक छन् ।

.....
(उम्मेदवारको दस्तखत)

/

बहाल रहेको मिति (१)		बहाल रहेको जिल्ला (२)	कुन वर्गको जिल्ला हो खुलाउने (३)	रजु हाजिर (वर्ष, महिना, दिन) (४)	कैफियत (५)
देखि	सम्म				

द्रष्टव्य: (१) महल नं. ३ मा जिल्लाको वर्ग खुलाउँदा सेवा, समूह सम्बन्धी प्रचलित कानून अनुसार वर्ग खुलाउनु पर्नेछ।

(२) वर्गीकृत क्षेत्र सम्बन्धमा रजु हाजिर भएमा मात्र सो वापतको अड्क पाउने हुँदा रजु हाजिर कति (वर्ष, महिना, दिन) भएको हो महल नं. ४ मा स्पष्ट खुलाउनु पर्नेछ।

३. शैक्षिक योग्यता (सेवा, समूह, उपसमूहसँग सम्बन्धी प्रचलित कानून अनुसार अड्क पाउने मात्र)

शैक्षिक योग्यता (१)	अध्ययन अवधि (२)		श्रेणी (३)	शिक्षण संस्थाको नाम, ठेगाना (४)	कैफियत (५)
	देखि	सम्म			

द्रष्टव्य:- (१) फाराममा उल्लिखित सबै उपाधिहरूको प्रमाणित प्रतिलिपि पेश गर्नु पर्नेछ। प्रतिलिपि पेश नगरेमा सो वापतको अड्क पाइने छैन।

(२) महल नं. ५ को कैफियतमा शैक्षिक योग्यताको सम्बद्धता निर्धारण भएको भए सो उपाधि कुन सेवा, समूह, उपसमूहसँग सम्बन्धित हो उल्लेख भएको हुनु पर्नेछ।

४. सेवासँग सम्बन्धित सेवाकालीन तालिम (बढुवाको लागि अड्क गणना हुने श्रेणी/तहको मात्र)

तालिमको विषय	तालिम दिने संस्थाको नाम र ठेगाना	अवधि		श्रेणी/तह	कैफियत
		देखि	सम्म		

द्रष्टव्य:- (१) तालिमको प्रमाणपत्रमा अवधि खुलेको हुनु पर्नेछ।

(२) तालिमको सम्बद्धता निर्धारण भै नसकेको भए स्तर निर्धारण समितिबाट स्तर निर्धारण गराएको हुनु पर्नेछ।

(३) सेवाकालीन तालिम वापत कुनै एउटा तालिमलाई मात्र अड्क दिइनेछ।

माथि उल्लिखित विवरणमा कुनै कुरा झुट्टा लेखिएको ठहरे कानून बमोजिम सहुँला/बुझाउँला भनी सहीछाप गर्ने-

कर्मचारीको नाम:-

हस्ताक्षर:-

पद:-

मिति:-

उम्मेदवारको ल्याप्चे सहीछाप	
दायाँ	बायाँ

उपर्युक्त व्यहोरा कार्यालयमा रहेको निजको रेकर्ड अनुसारको हो र यसमा निजले मेरो रोहबरमा सहीछाप गरेको ठीक हो भनी प्रमाणीत गर्ने

कार्यालयको छाप:-

विभागीय/कार्यालय प्रमुख

नाम:-

पद:-

हस्ताक्षर:-

मिति:-

/

/

/

[Handwritten signature]

- दृष्टव्यः (१) महल नं. ३ मा जिल्लाको वर्ग खुलाउँदा सेवा, समूह सम्बन्धी प्रचलित कानून अनुसार वर्ग खुलाउनु पर्नेछ।
 (२) वर्गीकृत क्षेत्र सम्बन्धमा रुजु हाजिर भएमा मात्र सो वापतको अडक पाउने हुँदा रुजु हाजिर कति (वर्ष, महिना, दिन) भएको हो महल नं. ४ मा स्पष्ट खुलाउनु पर्नेछ।
 ३. शैक्षिक योग्यता (सेवा, समूह, उपसमूहसँग सम्बन्धी प्रचलित कानून अनुसार अडक पाउने मात्र)

शैक्षिक योग्यता (१)	अध्ययन अवधि (२)		श्रेणी (३)	शिक्षण संस्थाको नाम, ठेगाना (४)	कैफियत (५)
	देखि	सम्म			

- दृष्टव्यः- (१) फाराममा उल्लिखित सबै उपाधिहरूको प्रमाणित प्रतिलिपि पेश गर्नु पर्नेछ। प्रतिलिपि पेश नगरेमा सो वापतको अडक पाइने छैन।
 (२) महल नं. ५ को कैफियतमा शैक्षिक योग्यताको सम्बद्धता निर्धारण भएको भए सो उपाधि कुन सेवा, समूह, उपसमूहसँग सम्बन्धित हो उल्लेख भएको हुनु पर्नेछ।
 ४. सेवासँग सम्बन्धित सेवाकालीन तालिम (बढुवाको लागि अडक गणना हुने श्रेणी/तहको मात्र)

तालिमको विषय	तालिम दिने संस्थाको नाम र ठेगाना	अवधि		श्रेणी/तह	कैफियत
		देखि	सम्म		

- दृष्टव्यः- (१) तालिमको प्रमाणपत्रमा अवधि खुलेको हुनु पर्नेछ।
 (२) तालिमको सम्बद्धता निर्धारण भै नसकेको भए स्तर निर्धारण समितिबाट स्तर निर्धारण गराएको हुनु पर्नेछ।
 (३) सेवाकालीन तालिम वापत कुनै एउटा तालिमलाई मात्र अडक दिइनेछ।

माथि उल्लिखित विवरणमा कुनै कुरा झुट्टा लेखिएको ठहरे कानून बमोजिम सहुँला/बुझाउँला भनी सहीछाप गर्ने-

कर्मचारीको नाम:-
 हस्ताक्षर:-
 पद:-
 मिति:-

उम्मेदवारको ल्याप्चे सहिछाप	
दायाँ	बायाँ

उपर्युक्त कार्यालयमा रहेको निजको रेकर्ड अनुसारको हो र यसमा निजले मेरो रोहबरमा सहीछाप गरेको ठीक हो भनी

विभागीय/कार्यालय प्रमुख:

कार्यालयको छाप:-

नाम:-
 पद:-
 दस्ताखत:-
 मिति:-

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

~~XXXX~~

अनुसूची - २ ग

वफा १२ को उपदफा (७) सँग सम्बन्धित

उम्मेदवारको अनुभव, असाधारण विदा र अन्य आवश्यक विवरण सम्बन्धी फारमको ढाँचा

प्रदेश लोक सेवा आयोग

सुम्बिनी प्रदेश

उम्मेदवारको अनुभव, असाधारण विदा र अन्य आवश्यक विवरण सम्बन्धी फारम

१. कार्य अनुभव सम्बन्धी विवरण (पार्टटाइम बाहेक)

यो फारम भरी Upload खण्डको तोकिएको महलमा अनिवार्य रूपमा Scan गरि Upload गर्नुपर्नेछ

क्र. सं.	कार्यालयको नाम र पूरा ठेगाना	पद	सेवा/समुह/उपसमुह	श्रेणी/तह	स्थायी/अस्थायी/करार	कार्यरत अवधि		जम्मा अवधि			भौगोलिक क्षेत्र(वर्ग)
						देखि	सम्म	वर्ष	महिना	दिन	

२. असाधारण विदा सम्बन्धी विवरण

क्र.सं.	विदाको अवधि		जम्मा अवधि		
	देखि	सम्म	वर्ष	महिना	दिन

३. समावेशी समूहमा (अनुसूचीमा सूचिकृत बाहेक) दरखास्त बुझाउने उम्मेदवारका लागि

समावेशी समूह	सिफारिस गर्ने आधिकारिक निकाय/जिल्ला प्रशासन कार्यालय	सिफारिस लिएको मिति

४. आवेदन दिने पदका लागि चाहिने न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको विवरण उल्लेख गर्ने । (Transcript, Provisional र Mark sheet मध्ये कुनै एकको मिति अनिवार्य)

क्र.सं.	शैक्षिक संस्था	शैक्षिक उपाधिको विवरण	संकाय	श्रेणि/प्रतिशत	मुल विषय	उत्तीर्ण गरेको साल	Transcript जारी मिति	Provisional जारी मिति	Mark sheet जारी मिति	चारित्रिक प्रमाणपत्र जारी मिति	समकक्षता लिएको मिति/संस्था

मैले आवेदन गरेको पदको लागि यस फारममा खुलाएका विवरणहरु सत्य छन् । दरखास्त बुझाएको पदको विज्ञापनको लागि अयोग्य ठहरिने गरी कुनै सजाय पाएको छैन । मैले पेश गरेको विवरण झुठा ठहरिएमा प्रचलित कानून बमोजिम सहनेछु/बुझाउनेछु । उम्मेदवारले पालन गर्ने भनि प्रचलित कानून तथा विज्ञापन हुंदाका बखत तोकिएका सबै शर्त तथा नियमहरु पालना गर्ने मञ्जुर गर्दछु ।

उम्मेदवारको ल्याप्चे सहिछाप	नाम, धरः	उम्मेदवारको दस्तखतः	उम्मेदवारले माथि उल्लेख गरेका अनुभव सम्बन्धी विवरण ठिक छ भनि प्रमाणित गर्ने विभागीय प्रमुख/कार्यालय प्रमुखको दस्तखतः
दायाँ बायाँ	मितिः		
	कर्मचारी संकेत नं		पद/दर्जाः
	Master ID :		मितिः
			कार्यालयको छाप

2079/2/20