

अनुसूची-१

दफा ८ को उपदफा २क संग सम्बन्धित

पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सम्बन्धी सूत्र (फर्मूला)

१. प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० अन्तर्गतका पदहरू:

१.१ प्रदेश निजामती सेवा अन्तरगतको एघारौं तह पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ६०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ६०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३०}{१००}$

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र:

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमताको मुल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा अन्तरतह प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने । पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मुल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ६०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
१	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$		$\frac{१ \times ६०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{१ \times ३०}{१००} = ०.३$
२	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$		$\frac{२ \times ६०}{१००} = १.२$	१	$\frac{२ \times ३०}{१००} = ०.६$
३	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$		$\frac{३ \times ६०}{१००} = १.८$	२	$\frac{३ \times ३०}{१००} = ०.९$
४	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	१	$\frac{४ \times ६०}{१००} = २.४$	२	$\frac{४ \times ३०}{१००} = १.२$
५	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	१	$\frac{५ \times ६०}{१००} = ३$	३	$\frac{५ \times ३०}{१००} = ३$
६	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{६ \times ६०}{१००} = ३.६$	३	$\frac{६ \times ३०}{१००} = १.८$
७	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{७ \times ६०}{१००} = ४.२$	४	$\frac{७ \times ३०}{१००} = २.१$
८	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	१	$\frac{८ \times ६०}{१००} = ४.८$	५	$\frac{८ \times ३०}{१००} = २.४$
९	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	१	$\frac{९ \times ६०}{१००} = ५.४$	५	$\frac{९ \times ३०}{१००} = २.७$
१०	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	१	$\frac{१० \times ६०}{१००} = ६$	६	$\frac{१० \times ३०}{१००} = ३$
११	$\frac{११ \times १०}{१००} = १.१$	१	$\frac{११ \times ६०}{१००} = ६.६$	७	$\frac{११ \times ३०}{१००} = ३.३$
१२	$\frac{१२ \times १०}{१००} = १.२$	१	$\frac{१२ \times ६०}{१००} = ७.२$	७	$\frac{१२ \times ३०}{१००} = ३.६$
१३	$\frac{१३ \times १०}{१००} = १.३$	१	$\frac{१३ \times ६०}{१००} = ७.८$	८	$\frac{१३ \times ३०}{१००} = ३.९$
१४	$\frac{१४ \times १०}{१००} = १.४$	२	$\frac{१४ \times ६०}{१००} = ८.४$	८	$\frac{१४ \times ३०}{१००} = ४.२$
१५	$\frac{१५ \times १०}{१००} = १.५$	२	$\frac{१५ \times ६०}{१००} = ९$	९	$\frac{१५ \times ३०}{१००} = ४.५$
१६	$\frac{१६ \times १०}{१००} = १.६$	२	$\frac{१६ \times ६०}{१००} = ९.६$	९	$\frac{१६ \times ३०}{१००} = ४.८$

१७	$\frac{१७*१०}{१००}=१.७$	२	$\frac{१७*६०}{१००}=१०.२$	१०	$\frac{१७*३०}{१००}=५.१$	५
१८	$\frac{१८*१०}{१००}=१.८$	२	$\frac{१८*६०}{१००}=१०.८$	११	$\frac{१८*३०}{१००}=५.४$	५
१९	$\frac{१९*१०}{१००}=१.९$	२	$\frac{१९*६०}{१००}=११.४$	११	$\frac{१९*३०}{१००}=५.७$	६
२०	$\frac{२०*१०}{१००}=२$	२	$\frac{२०*६०}{१००}=१२$	१२	$\frac{२०*३०}{१००}=६$	६

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा २० बीस पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र २१ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

१.२ नवौं तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सुत्रः

खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि ३०%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३०}{१००}$

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बहुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथी भने बमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि ३०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%	
	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*३०}{१००}=०.३$	१	$\frac{१*१०}{१००}=०.१$		$\frac{१*३०}{१००}=०.३$		$\frac{१*३०}{१००}=०.३$	
२	$\frac{२*६०}{१००}=०.६$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$		$\frac{२*६०}{१००}=०.६$	१	$\frac{२*६०}{१००}=०.६$	
३	$\frac{३*३०}{१००}=०.९$	१	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$		$\frac{३*३०}{१००}=०.९$	१	$\frac{३*३०}{१००}=०.९$	१
४	$\frac{४*३०}{१००}=१.२$	१	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	१	$\frac{४*३०}{१००}=१.२$	१	$\frac{४*३०}{१००}=१.२$	१
५	$\frac{५*३०}{१००}=१.५$	२	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	१	$\frac{५*३०}{१००}=१.५$	१	$\frac{५*३०}{१००}=१.५$	१
६	$\frac{६*३०}{१००}=१.८$	२	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$		$\frac{६*३०}{१००}=१.८$	२	$\frac{६*३०}{१००}=१.८$	२
७	$\frac{७*३०}{१००}=२.१$	२	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	१	$\frac{७*३०}{१००}=२.१$	२	$\frac{७*३०}{१००}=२.१$	२
८	$\frac{८*३०}{१००}=२.४$	३	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*३०}{१००}=२.४$	२	$\frac{८*३०}{१००}=२.४$	२
९	$\frac{९*३०}{१००}=२.७$	३	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*३०}{१००}=२.७$	३	$\frac{९*३०}{१००}=२.७$	२
१०	$\frac{१०*३०}{१००}=३$	३	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*३०}{१००}=३$	३	$\frac{१०*३०}{१००}=३$	३
११	$\frac{११*३०}{१००}=३.३$	४	$\frac{११*१०}{१००}=१.१$	१	$\frac{११*३०}{१००}=३.३$	३	$\frac{११*३०}{१००}=३.३$	३
१२	$\frac{१२*३०}{१००}=३.६$	४	$\frac{१२*१०}{१००}=१.२$	१	$\frac{१२*३०}{१००}=३.६$	४	$\frac{१२*३०}{१००}=३.६$	३

१३	$\frac{१३*३०}{१००}=३.९$	४	$\frac{१३*१०}{१००}=१.३$	१	$\frac{१३*३०}{१००}=३.९$	४	$\frac{१३*३०}{१००}=३.९$	४
१४	$\frac{१४*३०}{१००}=४.२$	४	$\frac{१४*१०}{१००}=१.४$	२	$\frac{१४*३०}{१००}=४.२$	४	$\frac{१४*३०}{१००}=४.२$	४
१५	$\frac{१५*३०}{१००}=४.५$	५	$\frac{१५*१०}{१००}=१.५$	२	$\frac{१५*३०}{१००}=४.५$	४	$\frac{१५*३०}{१००}=४.५$	४
१६	$\frac{१६*३०}{१००}=४.८$	५	$\frac{१६*१०}{१००}=१.६$	१	$\frac{१६*३०}{१००}=४.८$	५	$\frac{१६*३०}{१००}=४.८$	५
१७	$\frac{१७*३०}{१००}=५.१$	५	$\frac{१७*१०}{१००}=१.७$	२	$\frac{१७*३०}{१००}=५.१$	५	$\frac{१७*३०}{१००}=५.१$	५
१८	$\frac{१८*३०}{१००}=५.६$	६	$\frac{१८*१०}{१००}=१.८$	२	$\frac{१८*३०}{१००}=५.६$	५	$\frac{१८*३०}{१००}=५.६$	५
१९	$\frac{१९*३०}{१००}=५.७$	७	$\frac{१९*१०}{१००}=१.९$	२	$\frac{१९*३०}{१००}=५.७$	५	$\frac{१९*३०}{१००}=५.७$	५
२०	$\frac{२०*३०}{१००}=६$	६	$\frac{२०*१०}{१००}=२$	२	$\frac{२०*३०}{१००}=६$	६	$\frac{२०*३०}{१००}=६$	६

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा २० (वीस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र २१ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खण्ड (ख) बमोजिम खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित (पहाडी र मधेशी)थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति र पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र, सिमानकृत, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक क्षेत्रका उम्मेदवारबीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा) हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

५१ प्रतिशत खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि	४९ प्रतिशत तोकिएका समूहहरूका बीच खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि
$\frac{\text{खुला पदको लागि छुट्याईएको पद संख्या} \times ५१}{१००}$	$\frac{\text{खुला पदको लागि छुट्याईएको पद संख्या} \times ४९}{१००}$

घ) खण्ड (ग) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा ५१ प्रतिशत र ४९ प्रतिशत मध्ये जुनमा बढि आउँछ, त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि दुवै समूहमा वरावर अङ्क आएमा पहिले ५१ प्रतिशत खुलालाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

खुला प्रतियोगिताका प्रतिशत निर्धारण पछि कायम भएका पद संख्या	५१ प्रतिशत खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि		४९ प्रतिशत तोकिएका समूहहरूका बीच खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि	
	सूत्रको प्रयोग	पदसंख्या	सूत्रको प्रयोग	पदसंख्या
१	$\frac{१*५१}{१००}=०.५१$	१	$\frac{१*४९}{१००}=०.४९$	
२	$\frac{२*५१}{१००}=१.०२$	१	$\frac{२*४९}{१००}=०.९८$	१
३	$\frac{३*५१}{१००}=१.५३$	२	$\frac{३*४९}{१००}=१.४७$	१
४	$\frac{४*५१}{१००}=२.०४$	२	$\frac{४*४९}{१००}=१.९६$	२
५	$\frac{५*५१}{१००}=२.५५$	३	$\frac{५*४९}{१००}=२.४५$	२
६	$\frac{६*५१}{१००}=३.०६$	३	$\frac{६*४९}{१००}=२.९४$	३

७	$\frac{७*५१}{१००}=३.५७$	४	$\frac{७*४९}{१००}=३.४३$	३
८	$\frac{८*५१}{१००}=४.०८$	४	$\frac{८*४९}{१००}=३.९२$	४
९	$\frac{९*५१}{१००}=४.५९$	५	$\frac{९*४९}{१००}=४.४१$	४
१०	$\frac{१०*५१}{१००}=५.१०$	५	$\frac{१०*४९}{१००}=४.९०$	५
११	$\frac{११*५१}{१००}=५.६१$	६	$\frac{११*४९}{१००}=५.३९$	५
१२	$\frac{१२*५१}{१००}=६.१२$	६	$\frac{१२*४९}{१००}=५.८८$	६
१३	$\frac{१३*५१}{१००}=६.६३$	७	$\frac{१३*४९}{१००}=६.३७$	६
१४	$\frac{१४*५१}{१००}=७.१४$	७	$\frac{१४*४९}{१००}=६.८६$	७
१५	$\frac{१५*५१}{१००}=७.६५$	८	$\frac{१५*४९}{१००}=७.३५$	७
१६	$\frac{१६*५१}{१००}=८.१६$	८	$\frac{१६*४९}{१००}=७.८४$	८
१७	$\frac{१७*५१}{१००}=८.६७$	९	$\frac{१७*४९}{१००}=८.३३$	८
१८	$\frac{१८*५१}{१००}=९.१८$	९	$\frac{१८*४९}{१००}=८.८२$	९
१९	$\frac{१९*५१}{१००}=९.६९$	१०	$\frac{१९*४९}{१००}=९.३१$	९
२०	$\frac{२०*५१}{१००}=१०.२०$	१०	$\frac{२०*४९}{१००}=९.८०$	१०

ड) खण्ड (घ) बमोजिम ऐनद्वारा तोकिएको ४९ प्रतिशत खुला प्रतियोगिताका लागि छुट्याईएका पदलाई शत प्रतिशत मानी ती पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ बमोजिम खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित (पहाडी र मधेशी), थारु, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति र पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र, सीमान्तकृत, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र देहाय बमोजिम हुनेछः

क्र.सं.	समूह	सूत्र		
		समवेशी समुह	महिला समुहका लागि सूत्र	पुरुष समुहका लागि सूत्र
१	खस आर्य महिला	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १५$	-	-
२	आदिवासी जनजाती	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १८$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ९$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ९$
३	मधेशी	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १६$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ८$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ८$
४	दलित	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ८$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ७$
५	थारु	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १४$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ७$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ७$
६	विपन्न खस आर्य	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ७$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ३.५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ३.५$

७	मुस्लिम	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ७$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ३.५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ३.५$
८	अपाङ्गता भएका व्यक्ति	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ३$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १.५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १.५$
९	पिछडिएको क्षेत्र/वर्ग सीमान्तकृत	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ४$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times २$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times २$
१०	लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १$		

च) खण्ड (ड) वमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खस आर्य महिला,आदिवासी जनजाती मधेशी,दलित (पहाडी र मधेसी),थारु,विपन्न खस आर्य,मुस्लिम,अपाङ्गता भएका व्यक्ति,पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र सीमान्तकृत, र लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक जुनमा बढि आउँछ, त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि खस आर्य महिला ,आदिवासी जनजाती,मधेशी,दलित (पहाडी र मधेसी),थारु,विपन्न खस आर्य,मुस्लिम,अपाङ्गता भएका व्यक्ति,पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र सीमान्तकृत र लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक बराबर अङ्क आएमा खस आर्य महिलालाई प्राथमिकता दिने,त्यसै गरी आदिवासी जनजाती ,मधेशी,दलित (पहाडी र मधेसी), थारु,विपन्न खस आर्य,मुस्लिम,अपाङ्गता भएका व्यक्ति,पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र सीमान्तकृत, र लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक मध्ये आदिवासी जनजातीलाई प्राथमिकता दिने त्यसैगरी मधेशी,दलित,थारु विपन्न खस आर्य मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति,पिछडिएको/वर्ग सीमान्तकृत र लैंगित तथा यौनिक अल्पसंख्यक समूहकालाई क्रमशः प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्दा देहाय वमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

खुला पद मध्ये	खस आर्य महिला		आदिवासी जनजाती		मधेशी		दलित		थारु		विपन्न खस आर्य		मुस्लिम		अपाङ्गता भएका व्यक्ति		पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र सीमान्तकृत		लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक	
	४९% ले हुन आउने	पद	१८ ले हुन आउने	पद	१६% ले हुन आउने	पद	१५% ले हुन आउने	पद	१४% ले हुन आउने	पद	७% ले हुन आउने	पद	७% ले हुन आउने	पद	३% ले हुन आउने	पद	४% ले हुन आउने	पद	१% ले हुन आउने	पद
	भार अङ्क	संख्या	भार अङ्क	संख्या	भार अङ्क	संख्या	भार अङ्क	संख्या	भार अङ्क	संख्या	भार अङ्क	संख्या	भार अङ्क	संख्या	भार अङ्क	संख्या	भार अङ्क	संख्या	भार अङ्क	संख्या
१	०.१५		०.१८	१	०.१६		०.१५		०.१४		०.०७		०.०७		०.०३		०.०४		०.०१	
२	०.३		०.३६	१	०.३२	१	०.३		०.२८		०.१४		०.१४		०.०६		०.०८		०.०२	
३	०.४५	१	०.५४	१	०.४८	१	०.४५		०.४२		०.२१		०.२१		०.०९		०.१२		०.०३	
४	०.६	१	०.७२	१	०.६४	१	०.६	१	०.५६		०.२८		०.२८		०.१२		०.१६		०.०४	
५	०.७५	१	०.९	१	०.८	१	०.७५	१	०.७	१	०.३५		०.३५		०.१५		०.२		०.०५	
६	०.९	१	१.०८	१	०.९६	१	०.९	१	०.८४	१	०.४२	१	०.४२		०.१८		०.२४		०.०६	
७	१.०५	१	१.२६	१	१.१२	१	१.०५	१	०.९८	१	०.४९	१	०.४९	१	०.२१		०.२८		०.०७	
८	१.२	१	१.४४	२	१.२८	१	१.२	१	१.१२	१	०.५६	१	०.५६	१	०.२४		०.३२		०.०८	
९	१.३५	१	१.६२	२	१.४४	२	१.३५	१	१.२६	१	०.६३	१	०.६३	१	०.२७		०.३६		०.०९	
१०	१.५	२	१.८	२	१.६	२	१.५	१	१.४	१	०.७	१	०.७	१	०.३		०.४		०.१	
११	१.६५	२	१.९८	२	१.७६	२	१.६५	२	१.५४	१	०.७७	१	०.७७	१	०.३३		०.४४		०.११	
१२	१.८	२	२.१६	२	१.९२	२	१.८	२	१.६८	२	०.८४	१	०.८४	१	०.३६		०.४८		०.१२	
१३	१.९५	२	२.३४	२	२.०८	२	१.९५	२	१.८२	२	०.९१	१	०.९१	१	०.३९		०.५२	१	०.१३	
१४	२.१	२	२.५२	३	२.२४	२	२.१	२	१.९६	२	०.९८	१	०.९८	१	०.४२		०.५६	१	०.१४	
१५	२.२५	२	२.७	३	२.४	२	२.२५	२	२.१	२	१.०५	१	१.०५	१	०.४५	१	०.६	१	०.१५	
१६	२.४	२	२.८८	३	२.५६	३	२.४	२	२.२४	२	१.१२	१	१.१२	१	०.४८	१	०.६४	१	०.१६	
१७	२.५५	३	३.०६	३	२.७२	३	२.५५	२	२.३८	२	१.१९	१	१.१९	१	०.५१	१	०.६८	१	०.१७	
१८	२.७	३	३.२४	३	२.८८	३	२.७	३	२.५२	२	१.२६	१	१.२६	१	०.५४	१	०.७२	१	०.१८	
१९	२.८५	३	३.४२	३	३.०४	३	२.८५	३	२.६६	३	१.३३	१	१.३३	१	०.५७	१	०.७६	१	०.१९	
२०	३	३	३.६	४	३.२	३	३	३	२.८	३	१.४	१	१.४	१	०.६	१	०.८	१	०.२	

Table with 24 columns and 50 rows. Each cell contains a numerical value. The values vary across rows and columns, representing a grid of data points.

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि १०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*७०}{१००}=०.७$	१	$\frac{१*१०}{१००}=०.१$		$\frac{१*१०}{१००}=०.१$		$\frac{१*१०}{१००}=०.१$	
२	$\frac{२*७०}{१००}=१.४$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$		$\frac{२*१०}{१००}=०.२$	
३	$\frac{३*७०}{१००}=२.१$	२	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$	१	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$		$\frac{३*१०}{१००}=०.३$	
४	$\frac{४*७०}{१००}=२.८$	३	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	१	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$		$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	
५	$\frac{५*७०}{१००}=३.५$	३	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	१	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	१	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	
६	$\frac{६*७०}{१००}=४.२$	४	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	१	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	१	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	
७	$\frac{७*७०}{१००}=४.९$	५	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	१	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	१	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	
८	$\frac{८*७०}{१००}=५.६$	५	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१
९	$\frac{९*७०}{१००}=६.३$	६	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१
१०	$\frac{१०*७०}{१००}=७$	७	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१

माथि उल्लेखि भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १० (दस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र ११ औँ देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

(घ) तर अधिकृत सातौँमा पदपूर्ति गर्दा सम्वत् २०८५ सालसम्मको विज्ञापनमा पदपूर्तिका लागि देहाय बमोजिमको प्रतिशत निर्धारण गरिनेछ ।

खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ५०%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि २०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times ५०$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times १०$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times २०$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times २०$

(ड) खण्ड (घ) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ५०%		अन्तरतह प्रतियोगिता हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि २०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*५०}{१००}=०.५$	१	$\frac{१*१०}{१००}=०.१$		$\frac{१*२०}{१००}=०.२$		$\frac{१*२०}{१००}=०.२$	
२	$\frac{२*५०}{१००}=१$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$		$\frac{२*२०}{१००}=०.४$	१	$\frac{२*२०}{१००}=०.४$	
३	$\frac{३*५०}{१००}=१.५$	१	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$		$\frac{३*२०}{१००}=०.६$	१	$\frac{३*२०}{१००}=०.६$	१
४	$\frac{४*५०}{१००}=२$	२	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$		$\frac{४*२०}{१००}=०.८$	१	$\frac{४*२०}{१००}=०.८$	१
५	$\frac{५*५०}{१००}=२.५$	३	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$		$\frac{५*२०}{१००}=१$	१	$\frac{५*२०}{१००}=१$	१
६	$\frac{६*५०}{१००}=३$	३	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	१	$\frac{६*२०}{१००}=१.२$	१	$\frac{६*२०}{१००}=१.२$	१
७	$\frac{७*५०}{१००}=३.५$	४	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	१	$\frac{७*२०}{१००}=१.४$	१	$\frac{७*२०}{१००}=१.४$	१
८	$\frac{८*५०}{१००}=४$	४	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*२०}{१००}=१.६$	२	$\frac{८*२०}{१००}=१.६$	१
९	$\frac{९*५०}{१००}=४.५$	४	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*२०}{१००}=१.८$	२	$\frac{९*२०}{१००}=१.८$	२
१०	$\frac{१०*५०}{१००}=५$	५	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*२०}{१००}=२$	२	$\frac{१०*२०}{१००}=२$	२

निर्धारण गर्ने । माथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

माथि उल्लेखि भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १०(दस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र ११ औँ देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(च) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ड, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

१.४ पाँचौँ तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्रः

खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि १०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%
जम्मा माग पद संख्या $\times ७०$ १००	जम्मा माग पद संख्या $\times १०$ १००	जम्मा माग पद संख्या $\times १०$ १००	जम्मा माग पद संख्या $\times १०$ १००

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि १०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*७०}{१००}=०.७$	१	$\frac{१*१०}{१००}=०.१$		$\frac{१*१०}{१००}=०.१$		$\frac{१*१०}{१००}=०.१$	
२	$\frac{२*७०}{१००}=१.४$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$		$\frac{२*१०}{१००}=०.२$	
३	$\frac{३*७०}{१००}=२.१$	२	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$	१	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$		$\frac{३*१०}{१००}=०.३$	
४	$\frac{४*७०}{१००}=२.८$	३	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	१	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$		$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	
५	$\frac{५*७०}{१००}=३.५$	३	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	१	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	१	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	

माथि उल्लेखि भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा ५ (पाँच) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र ६ औँ देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ वुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

१.५ चौथो तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्रः

खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ८०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि २०%
जम्मा माग पद संख्या $\times ८०$ १००	जम्मा माग पद संख्या $\times २०$ १००

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन बहुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने पदसंख्या प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ८०%		कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि २०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*८०}{१००}=०.८०$	१	$\frac{१*२०}{१००}=०.२$	
२	$\frac{२*८०}{१००}=१.६$	२	$\frac{२*२०}{१००}=०.४$	१
३	$\frac{३*८०}{१००}=२.४$	२	$\frac{३*२०}{१००}=०.६$	१
४	$\frac{४*८०}{१००}=३.२$	३	$\frac{४*२०}{१००}=०.८$	१
५	$\frac{५*८०}{१००}=४$	४	$\frac{५*२०}{१००}=१$	१
६	$\frac{६*८०}{१००}=४.८$	५	$\frac{६*२०}{१००}=१.२$	१
७	$\frac{७*८०}{१००}=५.६$	६	$\frac{७*२०}{१००}=१.४$	१
८	$\frac{८*८०}{१००}=६.४$	६	$\frac{८*२०}{१००}=१.६$	२
९	$\frac{९*८०}{१००}=७.२$	७	$\frac{९*२०}{१००}=१.८$	२
१०	$\frac{१०*८०}{१००}=८$	८	$\frac{१०*२०}{१००}=२$	२

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १० (दस) पद नपुगेसम्मको अवधिकार मागहरू जोडी गणना गर्ने र ११ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.स्वास्थ्य सेवा अन्तरगतको प्रतिशत निर्धारण

२.१ एघारौं तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सुत्रः

अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि ६०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ६०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३०}{१००}$

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमताको मुल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा अन्तरतह प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने । पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ६०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
१	$\frac{१*१०}{१००}=०.१$	$\frac{१*६०}{१००}=०.६$	$\frac{१*३०}{१००}=०.३$
२	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$	$\frac{२*६०}{१००}=१.२$	$\frac{२*३०}{१००}=०.६$
३	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$	$\frac{३*६०}{१००}=१.८$	$\frac{३*३०}{१००}=०.९$
४	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	$\frac{४*६०}{१००}=२.४$	$\frac{४*३०}{१००}=१.२$
५	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	$\frac{५*६०}{१००}=३$	$\frac{५*३०}{१००}=३$
६	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	$\frac{६*६०}{१००}=३.६$	$\frac{६*३०}{१००}=१.८$
७	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	$\frac{७*६०}{१००}=४.२$	$\frac{७*३०}{१००}=२.१$
८	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	$\frac{८*६०}{१००}=४.८$	$\frac{८*३०}{१००}=२.४$
९	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	$\frac{९*६०}{१००}=५.४$	$\frac{९*३०}{१००}=२.७$
१०	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	$\frac{१०*६०}{१००}=६$	$\frac{१०*३०}{१००}=३$
११	$\frac{११*१०}{१००}=१.१$	$\frac{११*६०}{१००}=६.६$	$\frac{११*३०}{१००}=३.३$
१२	$\frac{१२*१०}{१००}=१.२$	$\frac{१२*६०}{१००}=७.२$	$\frac{१२*३०}{१००}=३.६$
१३	$\frac{१३*१०}{१००}=१.३$	$\frac{१३*६०}{१००}=७.८$	$\frac{१३*३०}{१००}=३.९$
१४	$\frac{१४*१०}{१००}=१.४$	$\frac{१४*६०}{१००}=८.४$	$\frac{१४*३०}{१००}=४.२$
१५	$\frac{१५*१०}{१००}=१.५$	$\frac{१५*६०}{१००}=९$	$\frac{१५*३०}{१००}=४.५$
१६	$\frac{१६*१०}{१००}=१.६$	$\frac{१६*६०}{१००}=९.६$	$\frac{१६*३०}{१००}=४.८$
१७	$\frac{१७*१०}{१००}=१.७$	$\frac{१७*६०}{१००}=१०.२$	$\frac{१७*३०}{१००}=५.१$
१८	$\frac{१८*१०}{१००}=१.८$	$\frac{१८*६०}{१००}=१०.८$	$\frac{१८*३०}{१००}=५.४$
१९	$\frac{१९*१०}{१००}=१.९$	$\frac{१९*६०}{१००}=११.४$	$\frac{१९*३०}{१००}=५.७$
२०	$\frac{२०*१०}{१००}=२$	$\frac{२०*६०}{१००}=१२$	$\frac{२०*३०}{१००}=६$

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा २० वीस पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र २१ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

ग)) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा १ अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा

गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरु बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरुमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.२ नवौं तहको पदमा पदसंख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पद संख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्रः

खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%	अन्तरतह प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि ३५%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २५%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३५}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times २५}{१००}$

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरुको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता र अन्तरतह प्रतियोगिता कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%		अन्तरतह प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि ३५%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २५%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*३०}{१००}=०.३$		$\frac{१*१०}{१००}=०.१$		$\frac{१*३५}{१००}=०.३५$	१	$\frac{१*२५}{१००}=०.२५$	
२	$\frac{२*३०}{१००}=०.६$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$		$\frac{२*३५}{१००}=०.७$	१	$\frac{२*२५}{१००}=०.५$	
३	$\frac{३*३०}{१००}=०.९$	१	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$		$\frac{३*३५}{१००}=१.०५$	१	$\frac{३*२५}{१००}=०.७५$	१
४	$\frac{४*३०}{१००}=१.२$	१	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	१	$\frac{४*३५}{१००}=१.४$	१	$\frac{४*२५}{१००}=१$	१
५	$\frac{५*३०}{१००}=१.५$	२	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$		$\frac{५*३५}{१००}=१.७५$	२	$\frac{५*२५}{१००}=१.२५$	१
६	$\frac{६*३०}{१००}=१.८$	२	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	१	$\frac{६*३५}{१००}=२.१$	२	$\frac{६*२५}{१००}=१.५$	१
७	$\frac{७*३०}{१००}=२.१$	२	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	१	$\frac{७*३५}{१००}=२.४५$	२	$\frac{७*२५}{१००}=१.७५$	२
८	$\frac{८*३०}{१००}=२.४$	२	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*३५}{१००}=२.८$	३	$\frac{८*२५}{१००}=२$	२
९	$\frac{९*३०}{१००}=२.७$	३	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*३५}{१००}=३.१५$	३	$\frac{९*२५}{१००}=२.२५$	२
१०	$\frac{१०*३०}{१००}=३$	३	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*३५}{१००}=३.५$	४	$\frac{१०*२५}{१००}=२.५$	२
११	$\frac{११*३०}{१००}=३.३$	३	$\frac{११*१०}{१००}=१.१$	१	$\frac{११*३५}{१००}=३.८५$	४	$\frac{११*२५}{१००}=२.७५$	३
१२	$\frac{१२*३०}{१००}=३.६$	४	$\frac{१२*१०}{१००}=१.२$	१	$\frac{१२*३५}{१००}=४.२०$	४	$\frac{१२*२५}{१००}=३$	३

१३	$\frac{१३*३०}{१००}=३.९$	४	$\frac{१३*१०}{१००}=१.३$	१	$\frac{१३*३५}{१००}=४.५५$	५	$\frac{१३*२५}{१००}=३.२५$	३
१४	$\frac{१४*३०}{१००}=४.२$	४	$\frac{१४*१०}{१००}=१.४$	१	$\frac{१४*३५}{१००}=४.९$	५	$\frac{१४*२५}{१००}=३.५$	४
१५	$\frac{१५*३०}{१००}=४.५$	४	$\frac{१५*१०}{१००}=१.५$	२	$\frac{१५*३५}{१००}=५.२५$	५	$\frac{१५*२५}{१००}=३.७५$	४
१६	$\frac{१६*३०}{१००}=४.८$	५	$\frac{१६*१०}{१००}=१.६$	२	$\frac{१६*३५}{१००}=५.६$	५	$\frac{१६*२५}{१००}=४$	४
१७	$\frac{१७*३०}{१००}=५.१$	५	$\frac{१७*१०}{१००}=१.७$	२	$\frac{१७*३५}{१००}=५.९५$	६	$\frac{१७*२५}{१००}=४.२५$	४
१८	$\frac{१८*३०}{१००}=५.४$	६	$\frac{१८*१०}{१००}=१.८$	२	$\frac{१८*३५}{१००}=६.३$	६	$\frac{१८*२५}{१००}=४.२५$	४
१९	$\frac{१९*३०}{१००}=५.७$	६	$\frac{१९*१०}{१००}=१.९$	२	$\frac{१९*३५}{१००}=६.६५$	६	$\frac{१९*२५}{१००}=४.७५$	५
२०	$\frac{२०*३०}{१००}=६$	६	$\frac{२०*१०}{१००}=२$	२	$\frac{२०*३५}{१००}=७$	७	$\frac{२०*२५}{१००}=५$	५

माथि उल्लेखि भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा २० (बीस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र २१ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ड, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.३ आठौं तह चिकित्सक पदको प्रतिशत निर्धारण: आठौं तह चिकित्सकका लागि प्राप्त सम्पूर्ण मागलाई खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति गरिनेछ । प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ड, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.४ सातौं तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सुत्रः

खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ७०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बहुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि १०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*७०}{१००}=०.७$	१	$\frac{१*१०}{१००}=०.१$		$\frac{१*१०}{१००}=०.१$		$\frac{१*१०}{१००}=०.१$	
२	$\frac{२*७०}{१००}=१.४$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$		$\frac{२*१०}{१००}=०.२$	
३	$\frac{३*७०}{१००}=२.१$	२	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$	१	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$		$\frac{३*१०}{१००}=०.३$	
४	$\frac{४*७०}{१००}=२.८$	३	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	१	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$		$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	
५	$\frac{५*७०}{१००}=३.५$	३	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	१	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	१	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	
६	$\frac{६*७०}{१००}=४.२$	४	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	१	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	१	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	
७	$\frac{७*७०}{१००}=४.९$	५	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	१	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	१	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	
८	$\frac{८*७०}{१००}=५.६$	५	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१
९	$\frac{९*७०}{१००}=६.३$	६	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१
१०	$\frac{१०*७०}{१००}=७$	७	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१

ग) तर अधिकृत सातौंमा पदपूर्ति गर्दा सम्बन्धित २०८५ सालसम्मको विज्ञापनमा पदपूर्तिका लागि देहाय बमोजिको प्रतिशत निर्धारण गरिनेछ ।

खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ५०%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि २०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%
जम्मा माग पद संख्या × ५० १००	जम्मा माग पद संख्या × १० १००	जम्मा माग पद संख्या × २० १००	जम्मा माग पद संख्या × २० १००

घ) खण्ड (ग) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । साथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ५०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि २०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%	
	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*५०}{१००}=०.५$	१	$\frac{१*१०}{१००}=०.१$		$\frac{१*२०}{१००}=०.२$		$\frac{१*२०}{१००}=०.२$	
२	$\frac{२*५०}{१००}=१$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$		$\frac{२*२०}{१००}=०.४$	१	$\frac{२*२०}{१००}=०.४$	
३	$\frac{३*५०}{१००}=१.५$	१	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$		$\frac{३*२०}{१००}=०.६$	१	$\frac{३*२०}{१००}=०.६$	१
४	$\frac{४*५०}{१००}=२$	२	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$		$\frac{४*२०}{१००}=०.८$	१	$\frac{४*२०}{१००}=०.८$	१
५	$\frac{५*५०}{१००}=२.५$	३	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$		$\frac{५*२०}{१००}=१$	१	$\frac{५*२०}{१००}=१$	१
६	$\frac{६*५०}{१००}=३$	३	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	१	$\frac{६*२०}{१००}=१.२$	१	$\frac{६*२०}{१००}=१.२$	१
७	$\frac{७*५०}{१००}=३.५$	४	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	१	$\frac{७*२०}{१००}=१.४$	१	$\frac{७*२०}{१००}=१.४$	१
८	$\frac{८*५०}{१००}=४$	४	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*२०}{१००}=१.६$	२	$\frac{८*२०}{१००}=१.६$	१
९	$\frac{९*५०}{१००}=४.५$	४	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*२०}{१००}=१.८$	२	$\frac{९*२०}{१००}=१.८$	२
१०	$\frac{१०*५०}{१००}=५$	५	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*२०}{१००}=२$	२	$\frac{१०*२०}{१००}=२$	२

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १० (दस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र ११ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ड) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.५ पाँचौं तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सुत्रः

खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि १०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ७०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$

ख) खण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बहुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका

लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि १०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	
	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*७०}{१००}=०.७$	१	$\frac{१*१०}{१००}=०.१$		$\frac{१*१०}{१००}=०.१$		$\frac{१*१०}{१००}=०.१$	
२	$\frac{२*७०}{१००}=१.४$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$		$\frac{२*१०}{१००}=०.२$	
३	$\frac{३*७०}{१००}=२.१$	२	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$	१	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$		$\frac{३*१०}{१००}=०.३$	
४	$\frac{४*७०}{१००}=२.८$	३	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	१	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$		$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	
५	$\frac{५*७०}{१००}=३.५$	३	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	१	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	१	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	

माथि उल्लेखि भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा ५ (पाँच) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र ६ औँ देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.६ चौथो तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

(क) चौथो तहमा प्राप्त सम्पूर्ण मागलाई खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति गरिनेछ । प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट (खस आर्य महिला, आदिवासी जनजाती, मधेशी, दलित, थारु विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, अपाङ्गता भएका व्यक्ति पिछडिएको वर्ग क्षेत्र सिमान्तकृत लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

तयार/पेश कर्ता

अनुसूची मस्यौदा समिति

१.यमकान्त पाण्डेय-उप-सचिव-समिति संयोजक

२.केशव सुनार-वरिष्ठ शाखा अधिकृत-सदस्य

३.सुजता भण्डारी-कानून अधिकृत-सदस्य

