

अनुसूची-१

दफा ८ को उपदफा २ क संग सम्बन्धित

पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सम्बन्धी सूत्र (फर्मूला)

१. प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०८० र स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ अन्तर्गतका पदहरू:

१.१ प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय निजामती सेवा अन्तर्गतको एघारौँ तह पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र:

अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ६०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ६०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३०}{१००}$

ख) उपखण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमताको मुल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा क्रमशः अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्य क्षमताको मुल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा, जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवालाई प्राथमिकता दिने । पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मुल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ६०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%	
१	$\frac{१*१०}{१००}=०.१$	०	$\frac{१*६०}{१००}=०.६$	१	$\frac{१*३०}{१००}=०.३$	०
२	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$	०	$\frac{२*६०}{१००}=१.२$	१	$\frac{२*३०}{१००}=०.६$	१
३	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$	०	$\frac{३*६०}{१००}=१.८$	२	$\frac{३*३०}{१००}=०.९$	१
४	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	१	$\frac{४*६०}{१००}=२.४$	२	$\frac{४*३०}{१००}=१.२$	१
५	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	१	$\frac{५*६०}{१००}=३$	३	$\frac{५*३०}{१००}=३$	१
६	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	१	$\frac{६*६०}{१००}=३.६$	३	$\frac{६*३०}{१००}=१.८$	२
७	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	१	$\frac{७*६०}{१००}=४.२$	४	$\frac{७*३०}{१००}=२.१$	२
८	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*६०}{१००}=४.८$	५	$\frac{८*३०}{१००}=२.४$	२
९	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*६०}{१००}=५.४$	५	$\frac{९*३०}{१००}=२.७$	३
१०	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*६०}{१००}=६$	६	$\frac{१०*३०}{१००}=३$	३
११	$\frac{११*१०}{१००}=१.१$	१	$\frac{११*६०}{१००}=६.६$	७	$\frac{११*३०}{१००}=३.३$	३
१२	$\frac{१२*१०}{१००}=१.२$	१	$\frac{१२*६०}{१००}=७.२$	७	$\frac{१२*३०}{१००}=३.६$	४
१३	$\frac{१३*१०}{१००}=१.३$	१	$\frac{१३*६०}{१००}=७.८$	८	$\frac{१३*३०}{१००}=३.९$	४
१४	$\frac{१४*१०}{१००}=१.४$	२	$\frac{१४*६०}{१००}=८.४$	८	$\frac{१४*३०}{१००}=४.२$	४
१५	$\frac{१५*१०}{१००}=१.५$	२	$\frac{१५*६०}{१००}=९$	९	$\frac{१५*३०}{१००}=४.५$	४
१६	$\frac{१६*१०}{१००}=१.६$	२	$\frac{१६*६०}{१००}=९.६$	९	$\frac{१६*३०}{१००}=४.८$	५
१७	$\frac{१७*१०}{१००}=१.७$	२	$\frac{१७*६०}{१००}=१०.२$	१०	$\frac{१७*३०}{१००}=५.१$	५

१८	$\frac{१८*१०}{१००}=१.८$	२	$\frac{१८*६०}{१००}=१०.८$	११	$\frac{१८*३०}{१००}=५.४$	५
१९	$\frac{१९*१०}{१००}=१.९$	२	$\frac{१९*६०}{१००}=११.४$	११	$\frac{१९*३०}{१००}=५.७$	६
२०	$\frac{२०*१०}{१००}=२$	२	$\frac{२०*६०}{१००}=१२$	१२	$\frac{२०*३०}{१००}=६$	६

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा २० बीस पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र २१ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

१.२ नवौं तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सुत्रः

खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि २०%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३५%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३५%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times २०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३५}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३५}{१००}$

ख) उपखण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवा र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा क्रमशः खुला प्रतियोगिता, अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्य क्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा, जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवालाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%		अन्तरतह प्रतियोगिता द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३५%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३५%	
	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*२०}{१००}=०.२०$	०	$\frac{१*१०}{१००}=०.१$	०	$\frac{१*३५}{१००}=०.३५$	१	$\frac{१*३५}{१००}=०.३५$	०
२	$\frac{२*२०}{१००}=०.४०$	०	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$	०	$\frac{२*३५}{१००}=०.७०$	१	$\frac{२*३५}{१००}=०.७०$	१
३	$\frac{३*२०}{१००}=०.६०$	१	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$	०	$\frac{३*३५}{१००}=१.०५$	१	$\frac{३*३५}{१००}=१.०५$	१
४	$\frac{४*२०}{१००}=०.८०$	१	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	१	$\frac{४*३५}{१००}=१.४०$	१	$\frac{४*३५}{१००}=१.४०$	१
५	$\frac{५*२०}{१००}=१.००$	१	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	१	$\frac{५*३५}{१००}=१.७५$	२	$\frac{५*३५}{१००}=१.७५$	१
६	$\frac{६*२०}{१००}=१.२०$	१	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	१	$\frac{६*३५}{१००}=२.१०$	३	$\frac{६*३५}{१००}=२.१०$	२
७	$\frac{७*२०}{१००}=१.४०$	१	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	१	$\frac{७*३५}{१००}=२.४५$	३	$\frac{७*३५}{१००}=२.४५$	२
८	$\frac{८*२०}{१००}=१.६०$	१	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*३५}{१००}=२.८०$	३	$\frac{८*३५}{१००}=२.८०$	३
९	$\frac{९*२०}{१००}=१.८०$	२	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*३५}{१००}=३.१५$	३	$\frac{९*३५}{१००}=३.१५$	३
१०	$\frac{१०*२०}{१००}=२.००$	२	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*३५}{१००}=३.५०$	४	$\frac{१०*३५}{१००}=३.५०$	४
११	$\frac{११*२०}{१००}=२.२०$	२	$\frac{११*१०}{१००}=१.१$	१	$\frac{११*३५}{१००}=३.८५$	४	$\frac{११*३५}{१००}=३.८५$	४

१२	$\frac{१२*२०}{१००}=२.४०$	३	$\frac{१२*१०}{१००}=१.२$	१	$\frac{१२*३५}{१००}=४.२०$	४	$\frac{१२*३५}{१००}=४.२०$	४
१३	$\frac{१३*२०}{१००}=२.६०$	३	$\frac{१३*१०}{१००}=१.३$	१	$\frac{१३*३५}{१००}=४.५५$	५	$\frac{१३*३५}{१००}=४.५५$	४
१४	$\frac{१४*२०}{१००}=२.८०$	३	$\frac{१४*१०}{१००}=१.४$	१	$\frac{१४*३५}{१००}=४.९०$	५	$\frac{१४*३५}{१००}=४.९०$	५
१५	$\frac{१५*२०}{१००}=३.००$	३	$\frac{१५*१०}{१००}=१.५$	२	$\frac{१५*३५}{१००}=५.२५$	५	$\frac{१५*३५}{१००}=५.२५$	५
१६	$\frac{१६*२०}{१००}=३.२०$	३	$\frac{१६*१०}{१००}=१.६$	२	$\frac{१६*३५}{१००}=५.६०$	६	$\frac{१६*३५}{१००}=५.६०$	५
१७	$\frac{१७*२०}{१००}=३.४०$	३	$\frac{१७*१०}{१००}=१.७$	२	$\frac{१७*३५}{१००}=५.९५$	६	$\frac{१७*३५}{१००}=५.९५$	६
१८	$\frac{१८*२०}{१००}=३.६०$	४	$\frac{१८*१०}{१००}=१.८$	२	$\frac{१८*३५}{१००}=६.३०$	६	$\frac{१८*३५}{१००}=६.३०$	६
१९	$\frac{१९*२०}{१००}=३.८०$	४	$\frac{१९*१०}{१००}=१.९$	२	$\frac{१९*३५}{१००}=६.६५$	७	$\frac{१९*३५}{१००}=६.६५$	६
२०	$\frac{२०*२०}{१००}=४$	४	$\frac{२०*१०}{१००}=२$	२	$\frac{२०*३५}{१००}=७.००$	७	$\frac{२०*३५}{१००}=७.००$	७

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा २० (वीस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरु जोडी गणना गर्ने र २१ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) उपखण्ड (ख) बमोजिम खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) र स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा १२ को उपदफा (१) बमोजिम ४९ प्रतिशतबाट (लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,सिमान्तकृत, पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, थारु, खस आर्य महिला, दलित, मधेसी र आदिवासी जनजाती उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा) हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरु बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

५१ प्रतिशत खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि	४९ प्रतिशत तोकिएका समूहहरुका बीच खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि
$\frac{\text{खुला पदको लागि छुट्याईएको पद संख्या} \times ५१}{१००}$	$\frac{\text{खुला पदको लागि छुट्याईएको पद संख्या} \times ४९}{१००}$

घ) उपखण्ड (ग) बमोजिम सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा ५१ प्रतिशत र ४९ प्रतिशत मध्ये जुनमा बढि आउँछ, त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि दुवै समूहमा वरावर अङ्क आएमा पहिले ५१ प्रतिशत खुलालाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

खुला प्रतियोगिताका प्रतिशत निर्धारण पछि कायम भएका पद संख्या	५१ प्रतिशत खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि		४९ प्रतिशत तोकिएका समूहहरुका बीच खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि	
	सूत्रको प्रयोग	पदसंख्या	सूत्रको प्रयोग	पदसंख्या
१	$\frac{१*५१}{१००}=०.५१$	१	$\frac{१*४९}{१००}=०.४९$	०
२	$\frac{२*५१}{१००}=१.०२$	१	$\frac{२*४९}{१००}=०.९८$	१
३	$\frac{३*५१}{१००}=१.५३$	२	$\frac{३*४९}{१००}=१.४७$	१
४	$\frac{४*५१}{१००}=२.०४$	२	$\frac{४*४९}{१००}=१.९६$	२
५	$\frac{५*५१}{१००}=२.५५$	३	$\frac{५*४९}{१००}=२.४५$	२

६	$\frac{६*५१}{१००}=३.०६$	३	$\frac{६*४९}{१००}=२.९४$	३
७	$\frac{७*५१}{१००}=३.५७$	४	$\frac{७*४९}{१००}=३.४३$	३
८	$\frac{८*५१}{१००}=४.०८$	४	$\frac{८*४९}{१००}=३.९२$	४
९	$\frac{९*५१}{१००}=४.५९$	५	$\frac{९*४९}{१००}=४.४१$	४
१०	$\frac{१०*५१}{१००}=५.१०$	५	$\frac{१०*४९}{१००}=४.९०$	५
११	$\frac{११*५१}{१००}=५.६१$	६	$\frac{११*४९}{१००}=५.३९$	५
१२	$\frac{१२*५१}{१००}=६.१२$	६	$\frac{१२*४९}{१००}=५.८८$	६
१३	$\frac{१३*५१}{१००}=६.६३$	७	$\frac{१३*४९}{१००}=६.३७$	६
१४	$\frac{१४*५१}{१००}=७.१४$	७	$\frac{१४*४९}{१००}=६.८६$	७
१५	$\frac{१५*५१}{१००}=७.६५$	८	$\frac{१५*४९}{१००}=७.३५$	७
१६	$\frac{१६*५१}{१००}=८.१६$	८	$\frac{१६*४९}{१००}=७.८४$	८
१७	$\frac{१७*५१}{१००}=८.६७$	९	$\frac{१७*४९}{१००}=८.३३$	८
१८	$\frac{१८*५१}{१००}=९.१८$	९	$\frac{१८*४९}{१००}=८.८२$	९
१९	$\frac{१९*५१}{१००}=९.६९$	१०	$\frac{१९*४९}{१००}=९.३१$	९
२०	$\frac{२०*५१}{१००}=१०.२०$	१०	$\frac{२०*४९}{१००}=९.८०$	१०

ड) उपखण्ड (घ) बमोजिम ऐनद्वारा तोकिएको ४९ प्रतिशत खुला प्रतियोगिताका लागि छुट्याईएका पदलाई शत प्रतिशत मानी ती पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ र स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा १२ बमोजिम लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,सिमान्तकृत, पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, थारु, खस आर्य महिला, दलित, मधेसी र आदिवासी जनजाती उम्मेदवार बीच मात्र प्रतियोगिताका लागि पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र देहाय बमोजिम हुनेछः

क्र.सं.	समूह	सूत्र		
		समावेशी समुह	महिला समुहका लागि सूत्र	पुरुष समुहका लागि सूत्र
१	लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १$	-	-
२	सिमान्तकृत	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ३$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १.५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १.५$
३	पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ३$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १.५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १.५$

४	अपाङ्गता भएका व्यक्ति	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ३$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १.५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १.५$
५	विपन्न खस आर्य	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times २.५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times २.५$
६	मुस्लिम	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ७$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ३.५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ३.५$
७	थारु	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १४$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ७$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ७$
८	खस आर्य महिला	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १५$	
९	दलित	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १५$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ८$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ७$
१०	मधेसी	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १६$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ८$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ८$
११	आदिवासी जनजाती	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times १८$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ९$	$\frac{\text{जम्मा समावेशी पद}}{१००} \times ९$

च) उपखण्ड (ड) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा जुन समुहमा बढी आउछ, त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि लैगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, सिमान्तकृत, पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, थारु, खस आर्य महिला, दलित, मधेसी, आदिवासी जनजातीको अडंक वरावर आएमा लैगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यकलाई प्राथमिकता दिने । सिमान्तकृत, पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, थारु, खस आर्य महिला, दलित, मधेसी, आदिवासी जनजातीको अडंक वरावर आएमा सिमान्तकृतलाई प्राथमिकता दिने, पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, थारु, खस आर्य महिला, दलित, मधेसी, आदिवासी जनजातीको अडंक वरावर आएमा पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र लाई प्राथमिकता दिने । अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, थारु, खस आर्य महिला, दलित, मधेसी, आदिवासी जनजातीको अडंक वरावर आएमा अपाङ्गता भएका व्यक्तिलाई प्राथमिकता दिने । विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, थारु, खस आर्य महिला, दलित, मधेसी, आदिवासी जनजातीको अडंक वरावर आएमा विपन्न खस आर्य लाई प्राथमिकता दिने । मुस्लिम, थारु, खस आर्य महिला, दलित, मधेसी, आदिवासी जनजातीको अडंक वरावर आएमा मुस्लिमलाई प्राथमिकता दिने । थारु, खस आर्य महिला, दलित, मधेसी, आदिवासी जनजातीको अडंक वरावर आएमा थारुलाई प्राथमिकता दिने । खस आर्य महिला, दलित, मधेसी, आदिवासी जनजातीको अडंक वरावर आएमा खस आर्य महिला प्राथमिकता दिने । दलित, मधेसी, आदिवासी जनजातीको अडंक वरावर आएमा दलितलाई प्राथमिकता दिने । मधेसी र आदिवासी जनजातीको अडंक वरावर आएमा मधेसीलाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः (टेबल संलग्न)

खुला पद मध्ये ४९% बाट हुन आउने पदहरू	लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक		सामान्यकृत		पिछडिएको वर्ग/क्षेत्र		अपाङ्गता भएका व्यक्ति		विपन्न खस आर्य		मुस्लिम		थारु		खस आर्य महिला		दलित (पहाडि र मधेशी)		मधेशी		आदिवासी जनजाती	
	१% ले हुन आउने भार अङ्क	पद संख्या	३% ले हुन आउने भार अङ्क	पद संख्या	३% ले हुन आउने भार अङ्क	पद संख्या	३% ले हुन आउने भार अङ्क	पद संख्या	५% ले हुन आउने भार अङ्क	पद संख्या	७% ले हुन आउने भार अङ्क	पद संख्या	१४% ले हुन आउने भार अङ्क	पद संख्या	१५% ले हुन आउने भार अङ्क	पद संख्या	१५% ले हुन आउने भार अङ्क	पद संख्या	१६% ले हुन आउने भार अङ्क	पद संख्या	१८ ले हुन आउने भार अङ्क	पद संख्या
	१	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०
१	०.०१	०	०.०३	०	०.०३	०	०.०३	०	०.०५	०	०.०७	०	०.१४	०	०.१५	०	०.१५	०	०.१६	०	०.१८	१
२	०.०२	०	०.०६	०	०.०६	०	०.०६	०	०.१०	०	०.१४	०	०.२८	०	०.३०	०	०.३०	०	०.३२	१	०.३६	१
३	०.०३	०	०.०९	०	०.०९	०	०.०९	०	०.१५	०	०.२१	०	०.४२	०	०.४५	१	०.४५	०	०.४८	१	०.५४	१
४	०.०४	०	०.१२	०	०.१२	०	०.१२	०	०.२०	०	०.२८	०	०.५६	०	०.६०	१	०.६०	१	०.६४	१	०.७२	१
५	०.०५	०	०.१५	०	०.१५	०	०.१५	०	०.२५	०	०.३५	०	०.७०	१	०.७५	१	०.७५	१	०.८०	१	०.९०	१
६	०.०६	०	०.१८	०	०.१८	०	०.१८	०	०.३०	०	०.४२	१	०.८४	१	०.९०	१	०.९०	१	०.९६	१	१.०८	१
७	०.०७	०	०.२१	०	०.२१	०	०.२१	०	०.३५	१	०.४९	१	०.९८	१	१.०५	१	१.०५	१	१.१२	१	१.२६	१
८	०.०८	०	०.२४	०	०.२४	०	०.२४	०	०.४०	१	०.५६	१	१.१२	१	१.२०	१	१.२०	१	१.२८	१	१.४४	२
९	०.०९	०	०.२७	०	०.२७	०	०.२७	०	०.४५	१	०.६३	१	१.२६	१	१.३५	१	१.३५	१	१.४४	२	१.६२	२
१०	०.१०	०	०.३०	०	०.३०	०	०.३०	०	०.५०	१	०.७०	१	१.४०	१	१.५०	२	१.५०	१	१.६०	२	१.८०	२
११	०.११	०	०.३३	०	०.३३	०	०.३३	०	०.५५	१	०.७७	१	१.५४	१	१.६५	२	१.६५	२	१.७६	२	१.९८	२
१२	०.१२	०	०.३६	०	०.३६	०	०.३६	०	०.६०	१	०.८४	१	१.६८	२	१.८०	२	१.८०	२	१.९२	२	२.१६	२
१३	०.१३	०	०.३९	१	०.३९	०	०.३९	०	०.६५	१	०.९१	१	१.८२	२	१.९५	२	१.९५	२	२.०८	२	२.३४	२
१४	०.१४	०	०.४२	१	०.४२	०	०.४२	०	०.७०	१	०.९८	१	१.९६	२	२.१०	२	२.१०	२	२.२४	२	२.५२	३
१५	०.१५	०	०.४५	१	०.४५	१	०.४५	०	०.७५	१	१.०५	१	२.१०	२	२.२५	२	२.२५	२	२.४०	२	२.७०	३
१६	०.१६	०	०.४८	१	०.४८	१	०.४८	०	०.८०	१	१.१२	१	२.२४	२	२.४०	२	२.४०	२	२.५६	३	२.८८	३
१७	०.१७	०	०.५१	१	०.५१	०	०.५१	०	०.८५	१	१.१९	१	२.३८	२	२.५५	३	२.५५	३	२.७२	३	३.०६	३
१८	०.१८	०	०.५४	१	०.५४	०	०.५४	०	०.९०	१	१.२६	१	२.५२	२	२.७०	३	२.७०	३	२.८८	३	३.२४	३
१९	०.१९	०	०.५७	१	०.५७	१	०.५७	०	०.९५	१	१.३३	१	२.६६	३	२.८५	३	२.८५	३	३.०४	३	३.४२	३
२०	०.२०	०	०.६०	१	०.६०	१	०.६०	१	१.००	१	१.४०	१	२.८०	३	३.००	३	३.००	३	३.२०	३	३.६०	३
२१	०.२१	०	०.६३	१	०.६३	१	०.६३	१	१.०५	१	१.४७	१	२.९४	३	३.१५	३	३.१५	३	३.३६	३	३.८८	४
२२	०.२२	०	०.६६	०	०.६६	०	०.६६	०	१.१०	१	१.५४	१	३.०८	३	३.३०	३	३.३०	३	३.५२	३	३.९६	३
२३	०.२३	०	०.६९	१	०.६९	१	०.६९	१	१.१५	१	१.६१	२	३.२२	३	३.४५	३	३.४५	३	३.६८	४	४.१४	४
२४	०.२४	०	०.७२	१	०.७२	१	०.७२	१	१.२०	१	१.६८	२	३.३६	३	३.६०	४	३.६०	३	३.८४	४	४.३२	४
२५	०.२५	०	०.७५	१	०.७५	१	०.७५	१	१.२५	१	१.७५	२	३.५०	३	३.७५	४	३.७५	४	४.००	४	४.५०	४
२६	०.२६	०	०.७८	१	०.७८	१	०.७८	१	१.३०	१	१.८२	२	३.६४	३	३.९०	४	३.९०	४	४.१६	४	४.६८	५
२७	०.२७	०	०.८१	१	०.८१	१	०.८१	१	१.३५	१	१.८९	२	३.७८	४	४.०५	४	४.०५	४	४.३२	४	४.८६	५
२८	०.२८	०	०.८४	१	०.८४	१	०.८४	१	१.४०	१	१.९६	२	३.९२	४	४.२०	४	४.२०	४	४.४८	५	५.०४	५
२९	०.२९	०	०.८७	१	०.८७	१	०.८७	१	१.४५	२	२.०३	२	४.०६	४	४.३५	४	४.३५	४	४.६४	५	५.२२	५
३०	०.३०	०	०.९०	१	०.९०	१	०.९०	१	१.५०	२	२.१०	२	४.२०	४	४.५०	५	४.५०	४	४.८०	५	५.४०	५
३१	०.३१	०	०.९३	१	०.९३	१	०.९३	१	१.५५	२	२.१७	२	४.३४	४	४.६५	५	४.६५	५	४.९६	५	५.५८	५
३२	०.३२	०	०.९६	१	०.९६	१	०.९६	१	१.६०	२	२.२४	२	४.४८	४	४.८०	५	४.८०	५	५.१२	५	५.७६	६
३३	०.३३	०	०.९९	१	०.९९	१	०.९९	१	१.६५	२	२.३१	२	४.६२	५	४.९५	५	४.९५	५	५.२८	५	५.९४	६
३४	०.३४	०	१.०२	१	१.०२	१	१.०२	१	१.७०	२	२.३८	२	४.७६	५	५.१०	५	५.१०	५	५.४४	६	६.१२	६
३५	०.३५	०	१.०५	१	१.०५	१	१.०५	१	१.७५	२	२.४५	३	४.९०	५	५.२५	५	५.२५	५	५.६०	६	६.३०	६
३६	०.३६	०	१.०८	१	१.०८	१	१.०८	१	१.८०	२	२.५२	२	५.०४	५	५.४०	६	५.४०	५	५.७६	६	६.४८	७
३७	०.३७	०	१.११	१	१.११	१	१.११	१	१.८५	२	२.५९	२	५.१८	५	५.५५	६	५.५५	६	५.९२	६	६.६६	७
३८	०.३८	०	१.१४	१	१.१४	१	१.१४	१	१.९०	२	२.६६	३	५.३२	५	५.७०	६	५.७०	६	६.०८	६	६.८४	७
३९	०.३९	०	१.१७	१	१.१७	१	१.१७	१	१.९५	२	२.७३	३	५.४६	६	५.८५	६	५.८५	६	६.२४	६	७.०२	७
४०	०.४०	०	१.२०	१	१.२०	१	१.२०	१	२.००	२	२.८०	३	५.६०	६	६.००	६	६.००	६	६.४०	७	७.२०	७
४१	०.४१	१	१.२३	१	१.२३	१	१.२३	१	२.०५	२	२.८७	३	५.७४	६	६.१५	६	६.१५	६	६.५६	७	७.३८	७
४२	०.४२	१	१.२६	१	१.२६	१	१.२६	१	२.१०	२	२.९४	३	५.८८	६	६.३०	६	६.३०	६	६.७२	७	७.५६	८
४३	०.४३	०	१.२९	१	१.२९	१	१.२९	१	२.१५	२	३.०१	३	६.०२	६	६.४५	७	६.४५	७	६.८८	७	७.७४	८
४४	०.४४	१	१.३२	१	१.३२	१	१.३२	१	२.२०	२	३.०८	३	६.१६	६	६.६०	७	६.६०	७	७.०४	७	७.९२	८
४५	०.४५	१	१.३५	२	१.३५	१	१.३५	१	२.२५	२	३.१५	३	६.३०	६	६.७५	७	६.७५	७	७.२०	७	८.१०	८
४६	०.४६	१	१.३८	२	१.३८	१	१.३८	१	२.३०	२	३.२२	३	६.४४	७	६.९०	७	६.९०	७	७.३६	७	८.२८	८
४७	०.४७	१	१.४१	१	१.४१	१	१.४१	१	२.३५	२	३.२९	३	६.५८	७	७.०५	७	७.०५	७	७.५२	८	८.४६	९
४८	०.४८	१	१.४४	२	१.४४	१	१.४४	१	२.४०	२	३.३६	३	६.७२	७	७.२०	७	७.२०	७	७.६८	८	८.६४	९
४९	०.४९	१	१.४७	२	१.४७	२	१.४७	१	२.४५	२	३.४३	३	६.८६	७	७.३५	७	७.३५	७	७.८४	८	८.८२	९
५०	०.५०	१	१.५०	२	१.५०	२	१.५०	२	२.५०	२	३.५०	३	७.००	७	७.५०	७	७.५०	७	८.००	८	९.००	९

୫୨	୦.୫୨	୦	୨.୫୩	୨	୨.୫୩	୨	୨.୫୩	୨	୨.୫୫	୩	୩.୫୬	୪	୩.୫୮	୬	୬.୫୯	୮	୬.୬୧	୮	୬.୬୮	୯
୫୩	୦.୫୩	୦	୨.୫୬	୨	୨.୫୬	୨	୨.୫୬	୨	୨.୬୦	୩	୩.୬୪	୪	୩.୬୮	୬	୬.୬୦	୮	୬.୬୩	୮	୬.୬୬	୯
୫୪	୦.୫୪	୦	୨.୫୯	୨	୨.୫୯	୨	୨.୫୯	୨	୨.୬୫	୩	୩.୬୭	୩	୩.୬୮	୬	୬.୬୫	୮	୬.୬୮	୮	୬.୬୪	୧୦
୫୫	୦.୫୫	୦	୨.୬୨	୨	୨.୬୨	୨	୨.୬୨	୨	୨.୬୦	୩	୩.୬୮	୪	୩.୬୬	୬	୬.୬୦	୮	୬.୬୪	୯	୬.୬୨	୧୦
୫୬	୦.୫୬	୦	୨.୬୫	୨	୨.୬୫	୨	୨.୬୫	୨	୨.୬୭	୩	୩.୬୮	୪	୩.୬୦	୮	୬.୬୫	୮	୬.୬୫	୮	୬.୬୦	୧୦
୫୬	୦.୫୬	୦	୨.୬୮	୨	୨.୬୮	୨	୨.୬୮	୨	୨.୬୦	୩	୩.୬୮	୪	୩.୬୦	୮	୬.୬୮	୮	୬.୬୬	୯	୬.୬୦	୧୦
୫୭	୦.୫୭	୦	୨.୬୮	୨	୨.୬୮	୨	୨.୬୮	୨	୨.୬୭	୩	୩.୬୮	୪	୩.୬୮	୮	୬.୬୮	୮	୬.୬୮	୯	୬.୬୮	୧୦
୫୮	୦.୫୮	୦	୨.୬୮	୨	୨.୬୮	୨	୨.୬୮	୨	୨.୬୭	୩	୩.୬୮	୪	୩.୬୮	୮	୬.୬୮	୮	୬.୬୮	୯	୬.୬୮	୧୦
୫୯	୦.୫୯	୦	୨.୬୮	୨	୨.୬୮	୨	୨.୬୮	୨	୨.୬୭	୩	୩.୬୮	୪	୩.୬୮	୮	୬.୬୮	୮	୬.୬୮	୯	୬.୬୮	୧୦
୬୦	୦.୬୦	୧	୨.୬୦	୨	୨.୬୦	୨	୨.୬୦	୨	୩.୦୦	୩	୪.୨୦	୪	୩.୪୦	୮	୯.୦୦	୯	୯.୦୦	୯	୯.୬୦	୧୧
୬୧	୦.୬୧	୧	୨.୬୩	୨	୨.୬୩	୨	୨.୬୩	୨	୩.୦୫	୩	୪.୨୬	୪	୩.୫୪	୮	୯.୧୫	୯	୯.୧୫	୯	୯.୬୬	୧୧
୬୨	୦.୬୨	୧	୨.୬୬	୨	୨.୬୬	୨	୨.୬୬	୨	୩.୧୦	୩	୪.୩୪	୪	୩.୬୮	୯	୯.୩୦	୯	୯.୩୦	୯	୯.୭୨	୧୧
୬୩	୦.୬୩	୧	୨.୬୯	୨	୨.୬୯	୨	୨.୬୯	୨	୩.୧୫	୩	୪.୪୧	୪	୩.୭୨	୯	୯.୪୫	୧୦	୯.୪୫	୯	୧୦.୦୮	୧୧
୬୪	୦.୬୪	୧	୨.୭୨	୨	୨.୭୨	୨	୨.୭୨	୨	୩.୨୦	୩	୪.୪୮	୪	୩.୭୬	୯	୯.୫୦	୧୦	୯.୫୦	୧୦	୧୦.୨୪	୧୧
୬୫	୦.୬୫	୧	୨.୭୫	୨	୨.୭୫	୨	୨.୭୫	୨	୩.୨୫	୩	୪.୫୫	୪	୯.୧୦	୯	୯.୬୫	୧୦	୯.୬୫	୧୦	୧୦.୪୦	୧୧
୬୬	୦.୬୬	୧	୨.୭୮	୨	୨.୭୮	୨	୨.୭୮	୨	୩.୩୦	୩	୪.୬୨	୫	୯.୨୪	୯	୯.୭୦	୧୦	୯.୭୦	୧୦	୧୦.୫୬	୧୧
୬୭	୦.୬୭	୧	୨.୦୧	୨	୨.୦୧	୨	୨.୦୧	୨	୩.୩୫	୩	୪.୬୯	୫	୯.୩୮	୯	୧୦.୦୫	୧୦	୧୦.୦୫	୧୦	୧୦.୬୨	୧୧
୬୮	୦.୬୮	୧	୨.୦୪	୨	୨.୦୪	୨	୨.୦୪	୨	୩.୪୦	୩	୪.୭୬	୫	୯.୫୨	୧୦	୧୦.୨୦	୧୦	୧୦.୨୦	୧୦	୧୦.୮୮	୧୧
୬୯	୦.୬୯	୧	୨.୦୭	୨	୨.୦୭	୨	୨.୦୭	୨	୩.୪୫	୪	୪.୮୩	୫	୯.୬୬	୧୦	୧୦.୩୫	୧୦	୧୦.୩୫	୧୦	୧୧.୦୪	୧୧
୭୦	୦.୭୦	୧	୨.୧୦	୨	୨.୧୦	୨	୨.୧୦	୨	୩.୫୦	୪	୪.୯୦	୫	୯.୮୦	୧୦	୧୦.୪୦	୧୦	୧୦.୪୦	୧୦	୧୧.୨୦	୧୧
୭୧	୦.୭୧	୧	୨.୧୩	୨	୨.୧୩	୨	୨.୧୩	୨	୩.୫୫	୪	୪.୯୬	୫	୯.୮୬	୧୦	୧୦.୪୫	୧୦	୧୦.୪୫	୧୦	୧୧.୨୬	୧୧
୭୨	୦.୭୨	୧	୨.୧୬	୨	୨.୧୬	୨	୨.୧୬	୨	୩.୬୦	୪	୫.୦୦	୫	୯.୯୦	୧୦	୧୦.୫୦	୧୦	୧୦.୫୦	୧୦	୧୧.୩୨	୧୧
୭୩	୦.୭୩	୧	୨.୧୯	୨	୨.୧୯	୨	୨.୧୯	୨	୩.୬୫	୪	୫.୦୬	୫	୯.୯୬	୧୦	୧୦.୫୫	୧୦	୧୦.୫୫	୧୦	୧୧.୩୮	୧୧
୭୪	୦.୭୪	୧	୨.୨୨	୨	୨.୨୨	୨	୨.୨୨	୨	୩.୭୦	୪	୫.୧୦	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୦.୬୦	୧୦	୧୦.୬୦	୧୦	୧୧.୪୪	୧୧
୭୫	୦.୭୫	୧	୨.୨୫	୨	୨.୨୫	୨	୨.୨୫	୨	୩.୭୫	୪	୫.୧୬	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୦.୬୫	୧୦	୧୦.୬୫	୧୦	୧୧.୫୦	୧୧
୭୬	୦.୭୬	୧	୨.୨୮	୨	୨.୨୮	୨	୨.୨୮	୨	୩.୮୦	୪	୫.୨୦	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୦.୭୦	୧୦	୧୦.୭୦	୧୦	୧୧.୫୬	୧୧
୭୭	୦.୭୭	୧	୨.୩୧	୨	୨.୩୧	୨	୨.୩୧	୨	୩.୮୫	୪	୫.୨୬	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୦.୭୫	୧୦	୧୦.୭୫	୧୦	୧୧.୬୨	୧୧
୭୮	୦.୭୮	୧	୨.୩୪	୨	୨.୩୪	୨	୨.୩୪	୨	୩.୯୦	୪	୫.୩୦	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୦.୮୦	୧୦	୧୦.୮୦	୧୦	୧୧.୬୮	୧୧
୭୯	୦.୭୯	୧	୨.୩୭	୨	୨.୩୭	୨	୨.୩୭	୨	୩.୯୫	୪	୫.୩୬	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୦.୮୫	୧୦	୧୦.୮୫	୧୦	୧୧.୭୪	୧୧
୮୦	୦.୮୦	୧	୨.୪୦	୨	୨.୪୦	୨	୨.୪୦	୨	୪.୦୦	୪	୫.୪୦	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୦.୯୦	୧୦	୧୦.୯୦	୧୦	୧୧.୮୦	୧୧
୮୧	୦.୮୧	୧	୨.୪୩	୨	୨.୪୩	୨	୨.୪୩	୨	୪.୦୫	୪	୫.୪୬	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୦.୯୫	୧୦	୧୦.୯୫	୧୦	୧୧.୮୬	୧୧
୮୨	୦.୮୨	୧	୨.୪୬	୨	୨.୪୬	୨	୨.୪୬	୨	୪.୧୦	୪	୫.୫୦	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୦.୯୯	୧୦	୧୦.୯୯	୧୦	୧୧.୯୨	୧୧
୮୩	୦.୮୩	୧	୨.୪୯	୨	୨.୪୯	୨	୨.୪୯	୨	୪.୧୫	୪	୫.୫୬	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୦.୯୯	୧୦	୧୦.୯୯	୧୦	୧୧.୯୮	୧୧
୮୪	୦.୮୪	୧	୨.୫୨	୨	୨.୫୨	୨	୨.୫୨	୨	୪.୨୦	୪	୫.୬୦	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୦୦	୧୦	୧୧.୦୦	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୮୫	୦.୮୫	୧	୨.୫୫	୨	୨.୫୫	୨	୨.୫୫	୨	୪.୨୫	୪	୫.୬୬	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୦୫	୧୦	୧୧.୦୫	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୮୬	୦.୮୬	୧	୨.୫୮	୨	୨.୫୮	୨	୨.୫୮	୨	୪.୩୦	୪	୫.୭୦	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୦୯	୧୦	୧୧.୦୯	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୮୭	୦.୮୭	୧	୨.୬୧	୨	୨.୬୧	୨	୨.୬୧	୨	୪.୩୫	୪	୫.୭୬	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୧୦	୧୦	୧୧.୧୦	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୮୮	୦.୮୮	୧	୨.୬୪	୨	୨.୬୪	୨	୨.୬୪	୨	୪.୪୦	୪	୫.୮୦	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୧୫	୧୦	୧୧.୧୫	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୮୯	୦.୮୯	୧	୨.୬୭	୨	୨.୬୭	୨	୨.୬୭	୨	୪.୪୫	୪	୫.୮୬	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୧୯	୧୦	୧୧.୧୯	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୯୦	୦.୯୦	୧	୨.୭୦	୨	୨.୭୦	୨	୨.୭୦	୨	୪.୫୦	୫	୫.୯୦	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୨୦	୧୦	୧୧.୨୦	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୯୧	୦.୯୧	୧	୨.୭୩	୨	୨.୭୩	୨	୨.୭୩	୨	୪.୫୫	୫	୫.୯୬	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୨୫	୧୦	୧୧.୨୫	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୯୨	୦.୯୨	୧	୨.୭୬	୨	୨.୭୬	୨	୨.୭୬	୨	୪.୬୦	୫	୫.୯୯	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୨୯	୧୦	୧୧.୨୯	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୯୩	୦.୯୩	୧	୨.୭୯	୨	୨.୭୯	୨	୨.୭୯	୨	୪.୬୫	୫	୬.୦୦	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୩୦	୧୦	୧୧.୩୦	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୯୪	୦.୯୪	୧	୨.୮୨	୨	୨.୮୨	୨	୨.୮୨	୨	୪.୭୦	୫	୬.୦୬	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୩୫	୧୦	୧୧.୩୫	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୯୫	୦.୯୫	୧	୨.୮୫	୨	୨.୮୫	୨	୨.୮୫	୨	୪.୭୫	୫	୬.୦୯	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୩୯	୧୦	୧୧.୩୯	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୯୬	୦.୯୬	୧	୨.୮୮	୨	୨.୮୮	୨	୨.୮୮	୨	୪.୮୦	୫	୬.୧୦	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୪୦	୧୦	୧୧.୪୦	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୯୭	୦.୯୭	୧	୨.୯୧	୨	୨.୯୧	୨	୨.୯୧	୨	୪.୮୫	୫	୬.୧୬	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୪୫	୧୦	୧୧.୪୫	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୯୮	୦.୯୮	୧	୨.୯୪	୨	୨.୯୪	୨	୨.୯୪	୨	୪.୯୦	୫	୬.୧୯	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୪୯	୧୦	୧୧.୪୯	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୯୯	୦.୯୯	୧	୨.୯୭	୨	୨.୯୭	୨	୨.୯୭	୨	୪.୯୫	୫	୬.୨୦	୫	୯.୯୯	୧୦	୧୧.୫୦	୧୦	୧୧.୫୦	୧୦	୧୧.୯୯	୧୧
୧୦୦	୧.୦୦	୧	୩.୦୦	୩	୩.୦୦	୩	୩.୦୦	୩	୫.୦୦	୫	୭.୦୦	୭	୧୧.୦୦	୧୧	୧୧.୦୦	୧୧	୧୧.୦୦	୧୧	୧୧.୦୦	୧୧

छ) उपखण्ड (च) बमोजिम प्राप्त समावेशी पदलाई सम्बन्धित समावेशी समुहका महिला पुरुषलाई प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) र स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा १२ को उपदफा (१) मा छुट्याए बमोजिम महिला मात्र र पुरुष मात्र प्रतिस्पर्धा गर्ने गरी (ङ) बमोजिम महिला र पुरुषका लागि तपशिल बमोजिम पद संख्या निर्धारण गर्ने र महिला र पुरुषका लागि पद संख्या निर्धारण गर्दा दशमलव पछि जुनमा बढि अङ्क प्राप्त हुन्छ उसैका लागि पद निर्धारण गर्ने तर बराबर आएमा महिलालाई प्राथमिकता दिने । जसका लागि प्रतिशत निर्धारण तपशिल बमोजिम हुनेछ । (टेबल सलग्न)

[illegible]

लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा क्रमशः खुला प्रतियोगिता, अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्य क्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा र जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवालाई प्राथमिकता दिने । यसबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि १०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	
	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*७०}{१००}=०.७$	१	$\frac{१*१०}{१००}=०.१$		$\frac{१*१०}{१००}=०.१$		$\frac{१*१०}{१००}=०.१$	
२	$\frac{२*७०}{१००}=१.४$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$		$\frac{२*१०}{१००}=०.२$	
३	$\frac{३*७०}{१००}=२.१$	२	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$	१	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$		$\frac{३*१०}{१००}=०.३$	
४	$\frac{४*७०}{१००}=२.८$	३	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	१	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$		$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	
५	$\frac{५*७०}{१००}=३.५$	३	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	१	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	१	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	
६	$\frac{६*७०}{१००}=४.२$	४	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	१	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	१	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	
७	$\frac{७*७०}{१००}=४.९$	५	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	१	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	१	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	
८	$\frac{८*७०}{१००}=५.६$	५	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१
९	$\frac{९*७०}{१००}=६.३$	६	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१
१०	$\frac{१०*७०}{१००}=७$	७	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१

माथि उल्लेखि भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १० (दस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र ११ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) र स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा १२ को उपदफा(१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,सिमान्तकृत, पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम,थारु,खस आर्य महिला, दलित,मधेसी र आदिवासी जनजाती उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को उपखण्ड ग, घ, ङ,च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

(घ) तर अधिकृत सातौँमा पदपूर्ति गर्दा सम्बत् २०८५ सालसम्मको विज्ञापनमा पदपूर्तिका लागि देहाय बमोजिमको प्रतिशत निर्धारण गरिनेछ ।

खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ५०%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि २०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times ५०$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times १०$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times २०$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times २०$

(ङ) उपखण्ड (घ) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता, अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा क्रमशः खुला प्रतियोगिता, अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्य क्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा र जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवालाई प्राथमिकता दिने । माथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ५०%		अन्तरतह प्रतियोगिता द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*५०}{१००}=०.५$	१	$\frac{१*१०}{१००}=०.१$	०	$\frac{१*२०}{१००}=०.२$	०	$\frac{१*२०}{१००}=०.२$	०
२	$\frac{२*५०}{१००}=१$	१	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$	०	$\frac{२*२०}{१००}=०.४$	१	$\frac{२*२०}{१००}=०.४$	०
३	$\frac{३*५०}{१००}=१.५$	१	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$	०	$\frac{३*२०}{१००}=०.६$	१	$\frac{३*२०}{१००}=०.६$	१
४	$\frac{४*५०}{१००}=२$	२	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	०	$\frac{४*२०}{१००}=०.८$	१	$\frac{४*२०}{१००}=०.८$	१
५	$\frac{५*५०}{१००}=२.५$	३	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	०	$\frac{५*२०}{१००}=१$	१	$\frac{५*२०}{१००}=१$	१
६	$\frac{६*५०}{१००}=३$	३	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	१	$\frac{६*२०}{१००}=१.२$	१	$\frac{६*२०}{१००}=१.२$	१
७	$\frac{७*५०}{१००}=३.५$	४	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	१	$\frac{७*२०}{१००}=१.४$	१	$\frac{७*२०}{१००}=१.४$	१
८	$\frac{८*५०}{१००}=४$	४	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*२०}{१००}=१.६$	२	$\frac{८*२०}{१००}=१.६$	१
९	$\frac{९*५०}{१००}=४.५$	४	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*२०}{१००}=१.८$	२	$\frac{९*२०}{१००}=१.८$	२
१०	$\frac{१०*५०}{१००}=५$	५	$\frac{१०*१०}{१००}=१$	१	$\frac{१०*२०}{१००}=२$	२	$\frac{१०*२०}{१००}=२$	२

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १०(दस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र ११ औँ देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(च) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) र र स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा १२ को उपदफा(१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,सिमान्तकृत, पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम,थारु,खस आर्य महिला, दलित,मधेसी र आदिवासी जनजाती उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को उपखण्ड ग, घ, ङ,च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

१.४ पाँचौँ तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सूत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्रः

खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ६५%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन मुल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका १५%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times ६५$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times १०$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times १०$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या}}{१००} \times १५$

ख) उपखण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बहुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा क्रमशः खुला प्रतियोगिता, अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्य क्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्ति र जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिलाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ६५%		अन्तरतह प्रतियोगिता द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १५%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ६५}{१००} = ०.६५$	१	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१०$	०	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१०$	०	$\frac{१ \times १५}{१००} = ०.१५$	०
२	$\frac{२ \times ६५}{१००} = १.३०$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२०$	०	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२०$	०	$\frac{२ \times १५}{१००} = ०.३०$	१
३	$\frac{३ \times ६५}{१००} = १.९५$	२	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३०$	०	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३०$	०	$\frac{३ \times १५}{१००} = ०.४५$	१
४	$\frac{४ \times ६५}{१००} = २.६०$	३	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४०$	०	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४०$	०	$\frac{४ \times १५}{१००} = ०.६०$	१
५	$\frac{५ \times ६५}{१००} = ३.२५$	३	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५०$	१	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५०$	०	$\frac{५ \times १५}{१००} = ०.७५$	१
६	$\frac{६ \times ६५}{१००} = ३.९०$	४	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६०$	१	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६०$	०	$\frac{६ \times १५}{१००} = ०.९०$	१
७	$\frac{७ \times ६५}{१००} = ४.५५$	४	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७०$	१	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७०$	१	$\frac{७ \times १५}{१००} = १.०५$	१
८	$\frac{८ \times ६५}{१००} = ५.२०$	५	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{८ \times १५}{१००} = १.२५$	१
९	$\frac{९ \times ६५}{१००} = ५.८५$	६	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९०$	१	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९०$	१	$\frac{९ \times १५}{१००} = १.३५$	१
१०	$\frac{१० \times ६५}{१००} = ६.५०$	७	$\frac{१० \times १०}{१००} = १.००$	१	$\frac{१० \times १०}{१००} = १.००$	१	$\frac{१० \times १५}{१००} = १.५०$	१

माथि उल्लेखि भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १० (दस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र ११ औँ देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) र स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा १२ को उपदफा(१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,सिमान्तकृत, पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम,थारु,खस आर्य महिला,

दलित,मधेसी र आदिवासी जनजाती उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरु बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरुमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

१.५ चौथो तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सुत्रः

खुला प्रतियोगिता द्वारी पदपूर्तिका लागि ८०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि २०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ८०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times २०}{१००}$

ख) उपखण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरुको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा क्रमशः खुला प्रतियोगिता, अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्य क्षमताको मुल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा र जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवालाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारी पदपूर्तिका लागि ८०%		कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि २०%	
	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ८०}{१००} = ०.८०$	१	$\frac{१ \times २०}{१००} = ०.२$	
२	$\frac{२ \times ८०}{१००} = १.६$	२	$\frac{२ \times २०}{१००} = ०.४$	१
३	$\frac{३ \times ८०}{१००} = २.४$	२	$\frac{३ \times २०}{१००} = ०.६$	१
४	$\frac{४ \times ८०}{१००} = ३.२$	३	$\frac{४ \times २०}{१००} = ०.८$	१
५	$\frac{५ \times ८०}{१००} = ४$	४	$\frac{५ \times २०}{१००} = १$	१
६	$\frac{६ \times ८०}{१००} = ४.८$	५	$\frac{६ \times २०}{१००} = १.२$	१
७	$\frac{७ \times ८०}{१००} = ५.६$	६	$\frac{७ \times २०}{१००} = १.४$	१
८	$\frac{८ \times ८०}{१००} = ६.४$	६	$\frac{८ \times २०}{१००} = १.६$	२
९	$\frac{९ \times ८०}{१००} = ७.२$	७	$\frac{९ \times २०}{१००} = १.८$	२
१०	$\frac{१० \times ८०}{१००} = ८$	८	$\frac{१० \times २०}{१००} = २$	२

माथि उल्लेखि भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १० (दस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरु जोडी गणना गर्ने र ११ औँ देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) र स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा १२ को उपदफा(१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,सिमान्तकृत, पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम,थारु,खस आर्य महिला, दलित,मधेसी र आदिवासी जनजाती उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा

सबै उम्मेदवारहरु बीच खुला प्रतियोगिताका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरुमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.स्वास्थ्य सेवा अन्तरगतको प्रतिशत निर्धारण

२.१ एघारौँ तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सुत्रः

अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कन हुने पदपूर्तिका लागि ६०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ६०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३०}{१००}$

ख) उपखण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरुको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमताको मुल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कनबाट हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा क्रमशः अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्य क्षमताको मुल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा र जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवालाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मुल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ६०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
१	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$	$\frac{१ \times ६०}{१००} = ०.६$	$\frac{१ \times ३०}{१००} = ०.३$
२	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$	$\frac{२ \times ६०}{१००} = १.२$	$\frac{२ \times ३०}{१००} = ०.६$
३	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$	$\frac{३ \times ६०}{१००} = १.८$	$\frac{३ \times ३०}{१००} = ०.९$
४	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	$\frac{४ \times ६०}{१००} = २.४$	$\frac{४ \times ३०}{१००} = १.२$
५	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	$\frac{५ \times ६०}{१००} = ३$	$\frac{५ \times ३०}{१००} = १.५$
६	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	$\frac{६ \times ६०}{१००} = ३.६$	$\frac{६ \times ३०}{१००} = १.८$
७	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	$\frac{७ \times ६०}{१००} = ४.२$	$\frac{७ \times ३०}{१००} = २.१$
८	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	$\frac{८ \times ६०}{१००} = ४.८$	$\frac{८ \times ३०}{१००} = २.४$
९	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	$\frac{९ \times ६०}{१००} = ५.४$	$\frac{९ \times ३०}{१००} = २.७$
१०	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	$\frac{१० \times ६०}{१००} = ६$	$\frac{१० \times ३०}{१००} = ३$
११	$\frac{११ \times १०}{१००} = १.१$	$\frac{११ \times ६०}{१००} = ६.६$	$\frac{११ \times ३०}{१००} = ३.३$
१२	$\frac{१२ \times १०}{१००} = १.२$	$\frac{१२ \times ६०}{१००} = ७.२$	$\frac{१२ \times ३०}{१००} = ३.६$
१३	$\frac{१३ \times १०}{१००} = १.३$	$\frac{१३ \times ६०}{१००} = ७.८$	$\frac{१३ \times ३०}{१००} = ३.९$
१४	$\frac{१४ \times १०}{१००} = १.४$	$\frac{१४ \times ६०}{१००} = ८.४$	$\frac{१४ \times ३०}{१००} = ४.२$
१५	$\frac{१५ \times १०}{१००} = १.५$	$\frac{१५ \times ६०}{१००} = ९$	$\frac{१५ \times ३०}{१००} = ४.५$

१६	$\frac{१६*१०}{१००}=१.६$	२	$\frac{१६*६०}{१००}=९.६$	९	$\frac{१६*३०}{१००}=४.८$	५
१७	$\frac{१७*१०}{१००}=१.७$	२	$\frac{१७*६०}{१००}=१०.२$	१०	$\frac{१७*३०}{१००}=५.१$	५
१८	$\frac{१८*१०}{१००}=१.८$	२	$\frac{१८*६०}{१००}=१०.८$	११	$\frac{१८*३०}{१००}=५.४$	५
१९	$\frac{१९*१०}{१००}=१.९$	२	$\frac{१९*६०}{१००}=११.४$	११	$\frac{१९*३०}{१००}=५.७$	६
२०	$\frac{२०*१०}{१००}=२$	२	$\frac{२०*६०}{१००}=१२$	१२	$\frac{२०*३०}{१००}=६$	६

माथि उल्लेख भए अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा २० बीस पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र २१ औं देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा १ र २ स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा १२ को उपदफा(१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,सिमान्तकृत, पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम,थारु,खस आर्य महिला, दलित,मधेसी र आदिवासी जनजाती उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.२ नवौं तहको पदमा पदसंख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पद संख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सुत्रः

खुला प्रतियोगिता द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%	अन्तरतह प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ४०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times २०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ४०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ३०}{१००}$

ख) उपखण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता र अन्तरतह प्रतियोगिता कार्यक्षमताको मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा क्रमशः खुला प्रतियोगिता, अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्य क्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवा र जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनद्वारा हुने बढुवालाई प्राथमिकता दिने । यसरी पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%		अन्तरतह प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ४०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि ३०%	
	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१*२०}{१००}=०.२$	०	$\frac{१*१०}{१००}=०.१$	०	$\frac{१*४०}{१००}=०.४०$	१	$\frac{१*३०}{१००}=०.३$	०
२	$\frac{२*२०}{१००}=०.४$	०	$\frac{२*१०}{१००}=०.२$	०	$\frac{२*४०}{१००}=०.८०$	१	$\frac{२*३०}{१००}=०.६$	१

३	$\frac{३*२०}{१००}=०.६$	१	$\frac{३*१०}{१००}=०.३$	०	$\frac{१*४०}{१००}=१.२०$	१	$\frac{३*३०}{१००}=०.९$	१
४	$\frac{४*२०}{१००}=०.८$	१	$\frac{४*१०}{१००}=०.४$	०	$\frac{४*४०}{१००}=१.६०$	२	$\frac{४*३०}{१००}=१.२$	१
५	$\frac{५*२०}{१००}=१.०$	१	$\frac{५*१०}{१००}=०.५$	१	$\frac{१*४०}{१००}=२.००$	२	$\frac{५*३०}{१००}=१.५$	१
६	$\frac{६*२०}{१००}=१.२$	१	$\frac{६*१०}{१००}=०.६$	१	$\frac{६*४०}{१००}=२.४०$	२	$\frac{६*३०}{१००}=१.८$	२
७	$\frac{७*२०}{१००}=१.४$	१	$\frac{७*१०}{१००}=०.७$	१	$\frac{७*४०}{१००}=२.८०$	३	$\frac{७*३०}{१००}=२.१$	२
८	$\frac{८*२०}{१००}=१.६$	२	$\frac{८*१०}{१००}=०.८$	१	$\frac{८*४०}{१००}=३.२०$	३	$\frac{८*३०}{१००}=२.४$	२
९	$\frac{९*२०}{१००}=१.८$	२	$\frac{९*१०}{१००}=०.९$	१	$\frac{९*४०}{१००}=३.६०$	३	$\frac{९*३०}{१००}=२.७$	३
१०	$\frac{१०*२०}{१००}=२.०$	२	$\frac{१०*१०}{१००}=१.०$	१	$\frac{१०*४०}{१००}=४.००$	४	$\frac{१०*३०}{१००}=३$	३
११	$\frac{११*२०}{१००}=२.२०$	२	$\frac{११*१०}{१००}=१.१$	१	$\frac{११*४०}{१००}=४.४०$	५	$\frac{११*३०}{१००}=३.३$	३
१२	$\frac{१२*२०}{१००}=२.४०$	२	$\frac{१२*१०}{१००}=१.२$	१	$\frac{१२*४०}{१००}=४.८०$	५	$\frac{१२*३०}{१००}=३.६$	४
१३	$\frac{१३*२०}{१००}=२.६०$	३	$\frac{१३*१०}{१००}=१.३$	१	$\frac{१३*४०}{१००}=५.२०$	५	$\frac{१३*३०}{१००}=३.९$	४
१४	$\frac{१४*२०}{१००}=२.८०$	३	$\frac{१४*१०}{१००}=१.४$	१	$\frac{१४*४०}{१००}=५.६०$	६	$\frac{१४*३०}{१००}=४.२$	४
१५	$\frac{१५*२०}{१००}=३.००$	३	$\frac{१५*१०}{१००}=१.५$	२	$\frac{१५*४०}{१००}=६.००$	६	$\frac{१५*३०}{१००}=४.५$	४
१६	$\frac{१६*२०}{१००}=३.२०$	३	$\frac{१६*१०}{१००}=१.६$	२	$\frac{१६*४०}{१००}=६.४०$	६	$\frac{१६*३०}{१००}=४.८$	५
१७	$\frac{१७*२०}{१००}=३.४०$	३	$\frac{१७*१०}{१००}=१.७$	२	$\frac{१७*४०}{१००}=६.८०$	७	$\frac{१७*३०}{१००}=५.१$	५
१८	$\frac{१८*२०}{१००}=३.६०$	४	$\frac{१८*१०}{१००}=१.८$	२	$\frac{१८*४०}{१००}=७.२०$	७	$\frac{१८*३०}{१००}=५.४$	५
१९	$\frac{१९*२०}{१००}=३.८०$	४	$\frac{१९*१०}{१००}=१.९$	२	$\frac{१९*४०}{१००}=७.६०$	७	$\frac{१९*३०}{१००}=५.७$	६
२०	$\frac{२०*२०}{१००}=४.००$	४	$\frac{२०*१०}{१००}=२$	२	$\frac{२०*४०}{१००}=८.००$	८	$\frac{२०*३०}{१००}=६$	६

माथि उल्लेखि भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा २० (वीस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र २१ औँ देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) र र स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा १२ को उपदफा(१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,सिमान्तकृत, पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम,थारु,खस आर्य महिला, दलित,मधेसी र आदिवासी जनजाती उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ,च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.३ आठौँ तह चिकित्सक पदको प्रतिशत निर्धारण: आठौँ तह चिकित्सकका लागि प्राप्त सम्पूर्ण मागलाई खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति गरिनेछ । प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,सिमान्तकृत, पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम,थारु,खस आर्य महिला, दलित,मधेसी र आदिवासी जनजाती उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा

सबै उम्मेदवारहरु बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरुमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.४ सातौँ तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सुत्रः

खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कनद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ७०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$

ख) उपखण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरुको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	
	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या	सुत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ७०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$	०	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$	०	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$	०
२	$\frac{२ \times ७०}{१००} = १.४$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$	०	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$	०
३	$\frac{३ \times ७०}{१००} = २.१$	२	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$	१	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$	०	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$	०
४	$\frac{४ \times ७०}{१००} = २.८$	३	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	१	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	०	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	०
५	$\frac{५ \times ७०}{१००} = ३.५$	३	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	१	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	१	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	०
६	$\frac{६ \times ७०}{१००} = ४.२$	४	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	०
७	$\frac{७ \times ७०}{१००} = ४.९$	५	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	०
८	$\frac{८ \times ७०}{१००} = ५.६$	५	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	१	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	१	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	१
९	$\frac{९ \times ७०}{१००} = ६.३$	६	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	१	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	१	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	१
१०	$\frac{१० \times ७०}{१००} = ७$	७	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	१	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	१	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	१

ग) तर अधिकृत सातौँमा पदपूर्ति गर्दा सम्वत् २०८५ सालसम्मको विज्ञापनमा पदपूर्तिका लागि देहाय बमोजिमको प्रतिशत निर्धारण गरिनेछ ।

खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ५०%	अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ५०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times २०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times २०}{१००}$

घ) उपखण्ड (ग) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ५०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि २०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ५०}{१००} = ०.५$	१	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$		$\frac{१ \times २०}{१००} = ०.२$		$\frac{१ \times २०}{१००} = ०.२$	
२	$\frac{२ \times ५०}{१००} = १$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$		$\frac{२ \times २०}{१००} = ०.४$	१	$\frac{२ \times २०}{१००} = ०.४$	
३	$\frac{३ \times ५०}{१००} = १.५$	१	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$		$\frac{३ \times २०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{३ \times २०}{१००} = ०.६$	१
४	$\frac{४ \times ५०}{१००} = २$	२	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$		$\frac{४ \times २०}{१००} = ०.८$	१	$\frac{४ \times २०}{१००} = ०.८$	१
५	$\frac{५ \times ५०}{१००} = २.५$	३	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$		$\frac{५ \times २०}{१००} = १$	१	$\frac{५ \times २०}{१००} = १$	१
६	$\frac{६ \times ५०}{१००} = ३$	३	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{६ \times २०}{१००} = १.२$	१	$\frac{६ \times २०}{१००} = १.२$	१
७	$\frac{७ \times ५०}{१००} = ३.५$	४	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{७ \times २०}{१००} = १.४$	१	$\frac{७ \times २०}{१००} = १.४$	१
८	$\frac{८ \times ५०}{१००} = ४$	४	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	१	$\frac{८ \times २०}{१००} = १.६$	२	$\frac{८ \times २०}{१००} = १.६$	१
९	$\frac{९ \times ५०}{१००} = ४.५$	४	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	१	$\frac{९ \times २०}{१००} = १.८$	२	$\frac{९ \times २०}{१००} = १.८$	२
१०	$\frac{१० \times ५०}{१००} = ५$	५	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	१	$\frac{१० \times २०}{१००} = २$	२	$\frac{१० \times २०}{१००} = २$	२

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १० (दस) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र ११ औँ देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ङ) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) र स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा १२ को उपदफा(१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,सिमान्तकृत, पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम,थारु,खस आर्य महिला, दलित,मधेसी र आदिवासी जनजाती उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.५ पाँचौ तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

क) प्रतिशत निर्धारण गर्ने सुत्रः

खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%	अन्तरतह प्रतियोगिता द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%
$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times ७०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$	$\frac{\text{जम्मा माग पद संख्या} \times १०}{१००}$

ख) उपखण्ड (क) बमोजिम कुनै पद वा पदहरूको सम्बन्धमा सूत्र प्रयोग गर्दा भागफल दशमलवमा आएमा खुला प्रतियोगिता अन्तरतह प्रतियोगिता, कार्यक्षमता मूल्याङ्कन र जेष्ठता र कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन हुने बढुवा मध्ये जुनमा बढी आउँछ त्यसैका लागि प्रतिशत निर्धारण गर्ने । दशमलव पछि अङ्क बराबर आएमा खुला प्रतियोगितालाई प्राथमिकता दिने गरी पदसंख्या निर्धारण गर्ने । माथि भनेबमोजिम प्रतिशत निर्धारण गर्दा देहाय बमोजिम पदसंख्या कायम हुनेछः

जम्मा माग पद संख्या	खुला प्रतियोगिता द्वारा पदपूर्तिका लागि ७०%		अन्तरतह प्रतियोगिताद्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		कार्य क्षमताको मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%		जेष्ठता र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन द्वारा हुने पदपूर्तिका लागि १०%	
	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या	सूत्रको प्रयोग	पद संख्या
१	$\frac{१ \times ७०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$	०	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$	०	$\frac{१ \times १०}{१००} = ०.१$	०
२	$\frac{२ \times ७०}{१००} = १.४$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$	१	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$	०	$\frac{२ \times १०}{१००} = ०.२$	०
३	$\frac{३ \times ७०}{१००} = २.१$	२	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$	१	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$	०	$\frac{३ \times १०}{१००} = ०.३$	०
४	$\frac{४ \times ७०}{१००} = २.८$	३	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	१	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	०	$\frac{४ \times १०}{१००} = ०.४$	०
५	$\frac{५ \times ७०}{१००} = ३.५$	३	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	१	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	१	$\frac{५ \times १०}{१००} = ०.५$	०
६	$\frac{६ \times ७०}{१००} = ४.२$	४	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	१	$\frac{६ \times १०}{१००} = ०.६$	०
७	$\frac{७ \times ७०}{१००} = ४.९$	५	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	१	$\frac{७ \times १०}{१००} = ०.७$	०
८	$\frac{८ \times ७०}{१००} = ५.६$	५	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	१	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	१	$\frac{८ \times १०}{१००} = ०.८$	१
९	$\frac{९ \times ७०}{१००} = ६.३$	६	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	१	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	१	$\frac{९ \times १०}{१००} = ०.९$	१
१०	$\frac{१० \times ७०}{१००} = ७$	७	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	१	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	१	$\frac{१० \times १०}{१००} = १$	१

माथि उल्लेख भएअनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा माग पटक पटक गरी प्राप्त भएमा १० (पाँच) पद नपुगेसम्मको अवधिका मागहरू जोडी गणना गर्ने र ११ औँ देखिको पदलाई पुनः नयाँ गणना गर्ने ।

(ग) खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्तिका लागि छुट्याईने पद मध्ये प्रदेश निजामती सेवा ऐन २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) र र स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा १२ को उपदफा(१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक,सिमान्तकृत, पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम,थारु,खस आर्य महिला,

दलित, मधेसी र आदिवासी जनजाती उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।

२.६ चौथो तहको पदमा पदसंख्या (प्रतिशत) निर्धारण गर्ने सुत्र र सो अनुसार प्रतिशत निर्धारण गर्दा कायम हुन आउने पदसंख्या देहाय बमोजिम हुनेछः

(क) चौथो तहमा प्राप्त सम्पूर्ण मागलाई खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति गरिनेछ । प्रदेश निजामती सेवा ऐन, २०८० को दफा ११ को उपदफा (१) र स्थानीय निजामती सेवा ऐन, २०८१ को दफा १२ को उपदफा (१) अनुसार ४९ प्रतिशतबाट लैंगिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, सिमान्तकृत, पिछडिएको वर्ग र क्षेत्र, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, विपन्न खस आर्य, मुस्लिम, थारु, खस आर्य महिला, दलित, मधेसी र आदिवासी जनजाती उम्मेदवार बीच मात्र प्रतिस्पर्धा गराउनका लागि छुट्याउँदा हुने पद र बाँकी ५१ प्रतिशतमा सबै उम्मेदवारहरू बीच खुला प्रतिस्पर्धाका लागि पद संख्या प्रतिशत निर्धारण गर्ने सूत्र १.२ को ग, घ, ङ, च र छ बुदाहरूमा उल्लेख भएको प्रक्रिया अनुसार गर्ने ।